

2024-11-19

Nationella vårdkompetensrådet

Svar på remiss av förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning

SRAT, Audionomerna och Logopederna ställer sig bakom samtliga förslag, men vill påpeka att i praktiken kan långa vårdköer ibland utgöra ett hinder för fortbildning eftersom verksamheten när vårdköer finns behöver fokusera på produktion. För att möjliggöra kompetensutveckling måste vårdköerna omhändertas.

Audionomerna önskar framföra att de har få strukturerade fortbildningsalternativ och att enda möjligheten för en audionom att göra karriär idag är att lämna yrket. Audionomer behöver bli chefer för att kunna få en karriär- och löneutveckling. För audionomer finns idag en lönespridning på under 30 procent under ett arbetsliv och audionomer lämnar yrket eftersom deras utbildning är olönsam. Arbetsgivarna har fundamentalt misslyckats med att göra yrket attraktivt. Trots att verksamheten och patienterna skulle gagnas av att arbetsgivarna efterfrågade högre utbildning och specialisering för att kunna ge bättre vård sker så inte. Det i sin tur leder till minskad efterfrågan på avancerad utbildning vilket gör att utbildning på avancerad nivå lever under ständigt nedläggningshot. Forskning och utveckling inom ämnesområdet är således hotad. Audionomers kompetensutveckling sker idag i verksamheten men det är avgörande att även formell kompetens kan valideras för att säkerställa karriärvägar. Länkarna inom hörselvården riskerar att brista om inte mer resurser satsas och fler krav ställs på karriärvägar inom detta vårdområde. Audionomerna menar att även ytterligare AID-koder för att belysa specialisering skulle kunna främja detta.

Sveriges Tandhygienistförening, Svenska Barnmorskeförbundet och Svensk Optikerförening har inlämnat egna remissvar.

SRAT

Magnus Nordström
förbundsordförande