

## *Förslag*

### **Diskussionsunderlag vid utvecklingsamtal**

#### **Arbetsuppgifter**

- Vad anser du har varit dina huvudsakliga arbetsuppgifter under det gångna året?
- Vilka uppgifter har du trivts bra med respektive mindre bra med?
- Vilka uppgifter tycker du att klarat bra respektive mindre bra?
- Hur upplever du att arbetet fungerar idag?
  - för dig själv
  - med arbetskamrater
  - med chefen
  - på arbetsplatsen
- Stämmer detta överens med hur du tycker att arbetet borde fungera?
  - Varför/varför inte?
- Anser du att du har tillräckligt med ansvar och befogenheter för att klara dina arbetsuppgifter?
  - Motivera.

#### **Utbildning och utveckling**

- Vilken utbildning/fortbildning behöver du för att klara ditt arbete? På kort sikt på lång sikt.
- Vilken utbildning/fortbildning skulle du vilja ha för din egen utveckling?
- Anser du att du har utvecklats i ditt arbete under det senaste året?
  - På vilket sätt?
- Vilken egen utveckling i arbetet ser du inom en treårsperiod?
- Skulle du kunna tänka dig ett arbete med andra arbetsuppgifter?
- Hur trivs du med din huvudarbetsgivare?
  - Positivt och negativt

#### **Bedömningsfaktorer för lönediskussion**

(utan att diskutera kronor och ören)

##### *Arbetsinsats/produktivitet/kvalitet*

- Hur blir resultatet/kvalitén på utfört arbete?
- Hur fungerar samspelet med patienten/kunden?
- Stimuleras jag till ansvar och utveckling?

##### *Kunskap/kompetens*

- Har jag den kunskap som krävs?
- Får jag möjlighet att förbättra/bygga på min kunskapsbas?
- Utnyttjas min kompetens?

### *Samarbetsförmåga/flexibilitet*

- Delar jag med mig av mina kunskaper, erfarenheter och information?
- Fungerar samarbetet mellan olika yrkeskategorier?
- Är jag flexibel inför förändringar? Lojalitet/pålitlighet – Har jag en positiv inställning till arbetet/arbetsplatsen?
- Håller jag arbetstiden?
- Ställer jag upp om större och ovanlig arbetsinsats behövs?
- Blir arbetsuppgifterna slutförda i tid?
- Är jag lojal mot verksamheten?

### *Arbetsmiljö/organisation*

- Vad är vår arbetsplats svaghet?
- Hur fungerar ansvars- och arbetsfördelningen?
- Hur upplever du arbetsmiljön på din arbetsplats?
  - i stort
  - med arbetskamrater
  - i ditt arbete
- Vilka psykiska arbetsmiljörisker anser du vara mest angelägna att arbeta med? Under nästkommande period? Motivera.
- Hur tycker du att de sociala kontakterna fungerar?
  - mellan arbetskamrater
  - med chefen
- Vilka förbättringsideer har du kring våra arbetsrutiner och vilka egna arbetsmål vill du sätta upp för nästkommande period?
  - i det egna arbetet
  - med dina arbetskamrater
  - på arbetsplatsen
- Har du funderingar kring någon ytterligare fråga?