



Medlemsblad från Svensk Optikerförening
– din yrkes- och fackförening

Brännpunkt

●●● Nr 3 – oktober 2016

Ordförande har ordet



Nu så här i början på hösten så brukar vi ju ha lite mer energi och lite mer tålamod då det inte var **alltför** länge sedan det var semester (fast efter en dag på jobbet känns det som att man varit borta max två dagar?!). Innan semestern var det kanske precis tvärtom, att tålamod och humör inte var på topp. Några av oss gick runt och var lite småirriterade över saker som man tyckte fungerade mindre bra på jobbet. En sådan sak kan exempelvis vara det här med "överlämningen". Ni vet hur det är när man kommer ut från undersökningsrummet och ska hitta en ledig assistent som kan hjälpa kunden med utprovning av bågar, så man kan skynda vidare och göra nästa undersökning. När man jobbat i några olika butiker märker man att lösningen på detta ser lite olika ut. I vissa butiker finns det tillräckligt många assistenter så det alltid finns någon att lämna över till. I de butiker som inte har det, kan det finnas begåvade assistenter som kan hantera flera kunder på samma gång. Som istället för att (för-)följa en kund i butiken i en timma och prova bågar, kan istället få flera kunder på samma gång att prova bågar, och samtidigt kunna säga till kunder som tittar på bågar att man måste gå ifrån för det står en annan kund och väntar på att få köpa en linsvätska. Riktiga skräckexempel är när assistenterna

säger att de inte har tid och du står där med helpäckt undersökningsschema och känner att minuterna tickar och du vill inte bli försenad, samtidigt som du inte bara vill släppa kunden utan att hen har någon att vända sig till vid eventuella frågor, då det inte är särskilt god kundservice. När detta inte fungerar så handlar det om bristande kommunikation och förståelse inför varandras olika ansvarsområden och behov. Om man utgår från vad som är bäst för kunden får man arbeta utefter det och sen utforma ett smidigt sätt som fungerar för alla så man slipper den stressen. Hur fungerar det hos er? Är detta ett problem eller har ni hittat ett bra sätt att lämna över från optiker till assistent?

Ni kan ju berätta för oss hur det fungerar i er butik när vi ses på nästa mingel exempelvis. Nu är det dags att besöka Skåne igen, närmare bestämt Malmö, den 1 december. Information om plats och tid kommer i din e-post.

*Trevlig höst!
Unni Rosengren*



Svensk Optikerförening är en förening inom Sacoförbundet SRAT.

Svensk Optikerförening
c/o SRAT
Box 1419
111 84 Stockholm

Telefon 08-442 44 60
Fax 08-442 44 80
E-post kansli@srat.se
Hemsida www.srat.se/optiker

Styrelsen Svensk Optikerförening
(yrkesfrågor)
Ordförande:

Unni Rosengren, Stockholm
unni.rosengren@gmail.com

Ledamöter:

Mette Eriksson, Märsta
mette.eriksson@me.com

Caroline Jensen, Stockholm
caroline.m.jensen@gmail.com

Thomas Lindenhäll, Kumla
thomas@lindenhall.se

Elena Moschovidou, Stockholm
moschovidou@gmail.com

Daniel Skogsrud, Eskilstuna,
daniel.skogsrud@home.se

Kristin Ströman, Kumla
kristin_stroman@hotmail.com

Stefan Wallgren, Göteborg
stefan.wallgren@gmail.com

Adjungerad:

Julia Ahlin, Stockholm
julahlin@gmail.com

Förhandlare SRAT (lön, anställning)
Anders Berndt, 08-442 44 70,
anders.berndt@srat.se
Maria Yngvesson 08-442 44 61,
maria.yngvesson@srat.se



En del av Saco

Svensk Optikerförening

Vision

Svensk Optikerförening är föreningen som arbetar för optikerns trygghet och frihet i sin yrkesroll.

Verksamhetsidé

Svensk Optikerförening ska tillvarata optikerns intressen i fackliga och yrkesrelaterade frågor. Optikern ska ges trygghet, frihet, höjd yrkesstatus och bra löneutveckling, genom att föreningen bevakar, informerar och kommunicerar med medlemmar, arbetsgivare, myndigheter, skolor och övriga berörda parter.



FRÅGA: Jag planerar att säga upp mig då jag fått ett annat jobb och jag har tre månaders uppsägningstid enligt mitt anställningsavtal. Jag har dock mycket semester sparad så jag skulle kunna sluta redan efter en månad. Min nya arbetsgivare vill gärna att jag börjar där så snart som möjligt. Kan min nuvarande chef neka mig att ta ut min semester?

SVAR: Det korta svaret är ja, arbetsgivaren kan neka dig att ta ut semester. Denne kan även neka dig att arbeta hos någon annan arbetsgivare så länge du är anställd, framför allt om det är konkurrerande verksamhet. Semesterledighet är alltid en fråga om att ansöka och få beviljad och det är ingen skillnad under uppsägningstiden. Uppsägningstiden i

det här fallet är ju din arbetsgivares tid att hitta en ersättare för dig. Däremot så kan det ju vara så att man redan har någon som kan ta över efter dig och att din arbetsgivare är intresserad att din anställning avslutas tidigare är beräknat, vilket även möjliggör för dig att påbörja din nya anställning. Det kan även vara så att denne tycker det är bra att du tar semester för att minska skulden som sedan ska utbetalas på slutlönen, men du bör komma ihåg att så länge du är anställd så har du en lojalitetsplikt gentemot din arbetsgivare vilket innebär att du inte kan ta en annan anställning om du inte uttryckligen fått det godkänt. Jag rekommenderar då att ha det skriftligt.

Anders Berndt

GLASKLART – FRÅGESPALT
Har du några frågor som du vill ha svar på hör av dig till Anders Berndt, anders.berndt@srat.se, 08-442 44 70

**SRAT har fackförenings-
rörelsens bästa trygghets-
försäkringar**

Läs mer på www.srat.se/formaner



Svensk Optikerförening
finns på Facebook!

Lägg gärna till dina vänner i FB-gruppen!



Värva en kollega!

Hjälp oss att växa och bli ännu starkare

Du får en bokcheck på 500 kr/värvad medlem.

Läs mer på www.srat.se/varva_kollega



Optikermingel i Malmö

Planeras den 1 december. Boka in datumet redan nu.

Inbjudan kommer i din e-post. Se till att du har en e-postadress registrerad hos oss. Logga in på MIN SIDA på srat.se och kontrollera och lägg in om den saknas. Du kan också skicka e-post till kansli@srat.se.

SRATs karriärstöd



Boka ett coachsamtal på
www.srat.se/karriar

Missa inte medlems- utskick!

Anmäl din
e-postadress
på MIN SIDA
på srat.se eller
skicka på
kansli@srat.se



Nya arbetstidsregler och pensionsregler i kollektivavtal för butik

Som ni säkert har läst på SRATs webbplats (srat.se) och i e-postutskick tecknades ett nytt kollektivavtal för optiker i butik i maj. Två av de tydligaste förändringarna är flexpension och arbetstidsreglerna.

Flexpension/delpension

Flexpensionen är en utökning av tjänstepensionen vid sidan av en överenskommelse om på vilket sätt man ska kunna gå i deltidspension efter fyllda 62 år. Ansöker man om delpension sex månader innan önskat datum ska arbetsgivaren ha en motiverad anledning för att kunna säga nej, vilken man även kan lyfta upp i överläggning. Den ökade inbetalningen kan användas för att finansiera delpensionen. Väljer man att jobba längre så används de ökade insättningarna till en högre pension. Från och med detta år är den extra avsättningen 0,2 procent av lönesumman men vi kommer att arbeta för att avsättningarna fortsätter att öka.

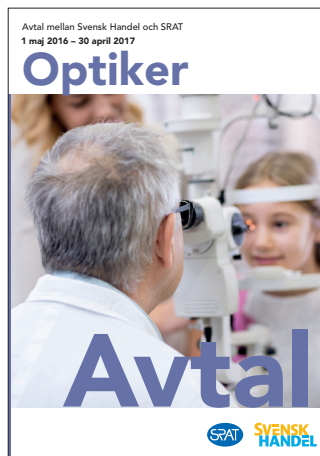
Arbetstid

En annan förändring är hur man beräknar veckoarbetstid i butiker som är öppna sex dagar per vecka. Idag har vi ett system där sex-dagarsbutiker schemalägger i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka. Med det menas att veckoarbetstiden minskar den vecka där en röd dag infaller under måndag-lördag. Årsarbetstiden är samtliga möjliga arbetstimmar minus alla röda dagar som infaller under arbetsdagar. Beroende på att heldagar infaller under olika veckodagar mellan olika år så blir årsarbetstiden olika. I sju-dagarsbutiker används istället genomsnittet 38,25 timmar per vecka, oavsett om det infaller någon röd dag. Alla dagar är ju möjliga arbetsdagar i en sju-dagarsbutik. Årsarbetstiden där, är alla möjliga arbetstimmar minus alla röda dagar, vilket blir samma år från år.

Problemet med detta har bland annat varit att optiker som jobbat i två olika butiker med olika öppettidagar inte har kunnat schemaläggas på ett enkelt sätt. Framför allt om fördelningen mellan butikerna har varierat. På samma sätt blir det svårt för den som har en ambulerande tjänst. För många optiker som byter tjänster har det varit rörigt med olika regler.

Det vi nu förhandlat fram är ett system där alla optiker, oavsett antalet öppettidagar, har samma arbetstidsregler men med bibehållna fördelar från tidigare avtal. Sett över lång tid så kommer det inte att göra någon skillnad på antalet timmar som arbetas per år utan det är ett nytt sätt att beräkna den genomsnittliga veckoarbetstiden. Detta kommer dock att vara en fördel för optiker som vill röra sig mellan olika arbetsplatser. De nya arbetstidsreglerna gäller från och med 2017.

Anders Berndt



Diagnostiska droppar

Det har väl knappast undgått någon att optiker med rätt vidareutbildning sedan den 1 september 2016 kan ansöka om behörighet att rekvirera och hantera läkemedel. När detta skrivs är det bara optiker med magisterexamen i *klinisk optometri* som blivit godkända, medan de som läst *Okulär farmakologi och diagnostik* på Linnéuniversitetet i Kalmar fortfarande väntar på besked. Det verkar som att alla som läst DO-utbildningen på KI måste komplettera sin utbildning för att bli godkända.

Det ska bli spännande att följa utvecklingen nu när dropprätten har gått igenom. Hur många av alla behöriga kommer att få möjlighet att använda diagnostika? Kommer butikerna låta avsätta tid för detta? Är det tjänstefel om du som optiker borde ha droppat en viss patient men låter bli på grund av tidsbrist?

Man väljer att ge behöriga optiker möjlighet att använda lokalanestetika, men samtidigt verkar inte Socialstyrelsens jurister vara överens huruvida optikern får vidröra ögat eller ej. Enligt Optikerförbundet har en av Socialstyrelsens jurister tolkat det på ett sätt; nämligen att de nya reglerna är specialregler, så kallad "lex specialis", som går före mer generella bestämmelser. Samtidigt skickar Socialstyrelsen ett brev tillsammans med godkännandet som tydligt talar om att det enbart är vid kontaktlinsutprovning som det för en optiker är okej att vidröra patientens öga.

Trots att "Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om kompetenskrav för optiker vid rekvisition och hantering av läkemedel", HSLF-FS 2016:41, äntligen är verklighet är det väldigt mycket som är oklart. Det väcks fler och fler frågor hela tiden, varav väldigt få går att få svar på.

Som sagt, det ska bli spännande att se vad framtiden utvisar.

Thomas Lindenhäll

Är du chef?

På SRATs webbplats (srat.se) har vi en särskild sida för dig som är chef, där vi har samlat dina förmåner och vår service. Är du chef och vill ha information via e-post från SRAT om nyheter, aktiviteter och förmåner – meddela oss detta på kansli@srat.se. Vi registrerar dig då som chef i vårt medlemsregister.

Kollektivavtal

Vad innebär det?

Ett kollektivavtal är ett skriftligt avtal mellan en arbetstagarorganisation och en arbetsgivarorganisation/enskild arbetsgivare om de anställningsvillkor som ska gälla på arbetsplatsen. Kollektivavtalen på optikerns arbetsmarknad är till för att reglera denna utifrån de särskilda förutsättningarna som råder inom branschen. Ett kollektivavtal är till stor fördel för en arbetstagar då den erbjuder förmåner som skapar trygghet och stöd samtidigt som det även underlättar för arbetsgivaren då denne får fredsplikt och stabilitet i sitt arbete.

Ett kollektivavtal är som en paketlösning som du får i din anställning och som ser till att de flesta förmåner i din anställning blir reglerade. I kollektivavtalet finns anställningsvillkoren som gäller för de anställda på arbetsplatsen. En del av villkoren i kollektivavtal kompletterar det som finns i lagstiftningen som till exempel formerna för uppsägning, semester, sjukdom, ledighet och uppsägning. Medan andra villkor regleras enbart i kollektivavtal. Att

exempelvis ens lön ses över varje år, att man får övertidsersättning och ob-tillägg samt att man har olika typer av försäkringar som arbetsskadeförsäkring och tjänstepension i sin anställning är inte något som regleras i lag och som man har för givet när man går in i en anställning. Dessa förmåner och fler regleras i kollektivavtal.

Alla optiker anställda i landstingen, exempelvis syncentraloptikerna, omfattas av "landstingsavtalet" där SRAT har avtal med varje landsting. På den privata sektorn har SRAT avtal för optiker vid en rad företag. Det största företaget är Synsam Drifts AB.

På företag där SRAT inte har kollektivavtal för optiker och där ni önskar att så skall vara fallet krävs att SRAT sluter avtal för er. Vid företag anslutna till arbetsgivarorganisationen Svensk Handel går det till så att vi begär att avtalet skall kopplas in genom att skicka en framställan om detta till Svensk Handel. Företaget har då en skyldighet att gå med på detta så länge de är medlemmar i Svensk Handel. Det har vi

gjort en central överenskommelse om med Svensk Handel.

Det går även att teckna ett så kallat hängavtal om arbetsgivaren inte är med i Svensk Handel och av olika anledningar inte vill gå med, det tecknas direkt mellan arbetsgivaren och SRAT. Om inte arbetsgivaren är med i Svensk Handel och inte vill teckna ett hängavtal rekommenderar jag er om ni ska gå in i en ny anställning att ta kontakt med SRAT för att diskutera vilka anställningsvillkor som är av vikt vid en överenskommelse om ett anställningskontrakt.

Vet ni inte om er arbetsgivare är med i Svensk Handel kan ni vända er till SRAT med företagets organisationsnummer så tar vi reda på det. Är er arbetsgivare med i Svensk Handel och ni vill koppla in avtalet fyll i talongen nedan och skicka in till oss.

*Anders Berndt,
bitr förbundsdirektör*

Vill du omfattas av kollektivavtalet för optiker – gör så här!

Vid fler och fler företag gäller nu SRATs avtal för optiker. Avtalet är ett tjänstemannaavtal och motpart är Svensk Handel. Tidigare gällde avtalet enbart för kontaktlinsoptiker men avtalet ska komma att gälla alla optiker. Gällande löneavtal är byggt på individuella förhandlingar med lönerrevisioner varje år. Med avtalet följer bland annat tjänstepension. Kollektivavtalet finns på SRATs hemsida www.srat.se

Du som är optiker och är anställd vid ett företag som är anslutet till Svensk Handel behöver bara fylla i nedanstående talong för att avtalet så småningom skall gälla. Glöm inte att ange organisationsnummer. Arbetar du vid ett företag som inte är anslutna till Svensk Handel påkallar vi förhandlingar och begär kollektivavtal om du så önskar. Förhandlingarna sker i samråd med dig.

Du som är leg optiker och tidigare omfattas av Handels avtal, meddela detta så vi kan säkerställa att ändringarna blir rätt.

Skicka talongen till:

SRAT, Anders Berndt, Box 1419, 111 84 Stockholm. Du kan också skicka uppgifterna till anders.berndt@srat.se

Jag önskar att kollektivavtalet för optiker skall gälla för mig.

Personnummer	Jag är: <input type="checkbox"/> leg kontaktlinsoptiker <input type="checkbox"/> leg optiker
Namn	Organisationsnummer
Adress	Företagets namn
Postadress	Adress, postnummer och ort
Telefon dagtid	Kontaktperson
E-post	Telefon