



Medlemsblad från Svensk Optikerförening  
– din yrkes- och fackförening

# Brännpunkt

●●● Nr 2 – maj 2016



Svensk Optikerförening är en förening inom Sacoförbundet SRAT.

**Svensk Optikerförening**  
c/o SRAT  
Box 1419  
111 84 Stockholm

**Telefon** 08-442 44 60  
**Fax** 08-442 44 80  
**E-post** kansli@srat.se  
**Hemsida** www.srat.se/optiker

**Styrelsen Svensk Optikerförening**  
(yrkesfrågor)  
**Ordförande:**

Unni Rosengren, Stockholm  
unni.rosengren@gmail.com

**Ledamöter:**

Mette Eriksson, Märsta  
mette.eriksson@bredband.net

Caroline Jensen, Västerås  
caroline.m.jensen@gmail.com

Thomas Lindenhäll, Örebro  
thomas@lindenhall.se

Elena Moschovidou, Stockholm  
moschovidou@gmail.com

Daniel Skogsrud, Eskilstuna,  
daniel.skogsrud@home.se

Kristin Ströman, Kumla  
kristin\_stroman@hotmail.com

Stefan Wallgren, Göteborg  
stefan.wallgren@gmail.com

**Adjungerad:**

Julia Ahlin, Stockholm  
juliaahlin@hotmail.com

**Förhandlare SRAT** (lön, anställning)  
Anders Berndt, 08-442 44 70,  
anders.berndt@srat.se  
Linda Lekander, 08-442 44 78,  
linda.lekander@srat.se



En del av Saco

## Ordförande har ordet

**Jag vill tacka** för fortsatt förtroende i ytterligare ett år som ordförande i Svensk Optikerförening. Vi välkomnar också två nya ledamöter i styrelsen – Caroline Jensen och Kristin Ströman. Vi tackar Aki Määttä och Mikael Simson, som avgår, för ett fint arbete i styrelsen.

Innan årsmötet fick vi lyssna till Anders Berndt, optikernas förhandlare på SRAT, som höll en föreläsning om arbetstid och arbetsmiljö utifrån lag och avtal. Därefter följde diskussioner om arbetsbörda, raster, lön, ledighet med mera. Det skiljer sig mycket mellan arbetsplatser om hur arbetsmiljön upplevs, ibland även inom samma kedja.

Nätverkanter underlättas nuförtiden mycket genom sociala medier. Men det är något visst att få träffas personligen och kunna dela erfarenheter, positiva som



negativa. På nätet är det nästintill omöjligt att vara helt anonym och då är det svårt att berätta öppet om man exempelvis har något problem på sin arbetsplats. Nästa chans att kunna tala om dessa frågor, och allt annat mellan himmel och jord, har vi snart igen – nämligen på minglet i Stockholm den 12 maj!

Brännpunkt gör nu sommaruppehåll och nästa blad kommer igen till hösten!

*Unni Rosengren*

## Svensk Optikerförening

### Vision

Svensk Optikerförening är föreningen som arbetar för optikerns trygghet och frihet i sin yrkesroll.

### Verksamhetsidé

Svensk Optikerförening ska tillvarata optikerns intressen i fackliga och yrkesrelaterade frågor. Optikern ska ges trygghet, frihet, höjd yrkesstatus och bra löneutveckling, genom att föreningen bevakar, informerar och kommunicerar med medlemmar, arbetsgivare, myndigheter, skolor och övriga berörda parter.



**FRÅGA:** Är det en rättighet eller en förmån att få gå på vidareutbildningar/konferenser på betald arbetstid eller som arbetsgivaren betalar avgiften för? Är det någon skillnad för mig som föräldraledig?

**SVAR:** Behovet av kompetensutveckling är något som bedöms i verksamheten och i utvecklingssamtal utifrån vad som behövs för att verksamheten och individen ska utvecklas. Det finns ingen lag som säger hur detta ska gå till men det kan finnas kompetensutvecklingsavtal på din arbetsplats där principer står om hur man ska se på detta och du har även ett eget ansvar genom din legitimation. Vanligast är dock att det inte finns styrande regler i dessa avtal om hur ofta eller när personalen ska utvecklas. Det kan däremot finnas

lokala överenskommelser som styr hur ofta man ska få gå på en viss konferens eller en särskild typ av utbildning för att hålla sig à jour inom sitt kompetensområde. Du som föräldraledig ska inte missgynnas med anledning av ledigheten och om du uppfattat att det är på det viset så ber jag dig att höra av dig så vi kan hjälpas åt att bedöma den situationen.

Det som oavsett detta är viktigt, är frågan om aktiviteten ska ses som betald arbetstid eller inte. Utgångspunkten är att all verksamhet som beordras av arbetsgivaren är arbetstid. Det får till följd att om din arbetsgivare säger till dig att du ska delta på en mäsä, konferens eller utbildning så är det arbetstid. Lön och eventuell kompensation för övertid och obekväma arbetstid ska betalas ut, reskostnader ska ersättas och traktamente kan bli aktuellt om du har övernattningar. Om det däremot är så att din arbetsgivare säger att det inte är intressant för denne att du åker så kan du välja att göra det på din fritid, vilket innebär att arbetsgivaren inte har någon som helst skyldighet att stå för några kostnader eller betala lön för tiden. I praktiken finns det en uppsjö av alternativa mellanlösningar där ni kommer överens om att dela på kostnaderna.

En sak som däremot är helt beroende på om det är arbetstid eller inte är försäkringsfrågan. Skulle du åka på arbetstid så

är du försäkrad via din arbetsgivare om något skulle hända dig, medan du om du åker på fritid är oförsäkrad. Skulle ni exempelvis komma överens om att du åker på din fritid, men att arbetsgivaren stödjer dig genom att betala kursavgiften eller reskostnaden så är risken stor att det anses vara utanför arbetstid och därmed utanför arbetsgivarens arbetskadeförsäkring. Du måste därför ha ett eget försäkringskydd, exempelvis en fritidsolycksfallsförsäkring för att vara skyddad. (Jämför gärna ditt försäkringskydd med det som erbjuds dig som medlem via Folksam som du kan läsa om på [www.srat.se/forsakringar](http://www.srat.se/forsakringar))

Mitt råd är därför att alltid komma överens om det är att betrakta som arbetstid eller inte och gör det innan du åker. Dels ur aspekten lön och andra ersättningar men även ur försäkringssynpunkt.

*Anders Berndt,  
bitr förbundsdirektör*

#### GLASKLART – FRÅGESPALT

Har du några frågor som du vill ha svar på hör av dig till:

Anders Berndt, [anders.berndt@srat.se](mailto:anders.berndt@srat.se)  
08-442 4470

SRAT har fackförenings-  
rörelsens bästa trygghets-  
försäkringar

Läs mer på [www.srat.se/formaner](http://www.srat.se/formaner)



Svensk Optikerförening  
finns på Facebook!



**Värva en kollega!**

Hjälp oss att växa och bli ännu starkare

Du får en bokcheck på 500 kr/värvad medlem.

Läs mer på [www.srat.se/varva\\_kollega](http://www.srat.se/varva_kollega)



**Missa inte  
medlems-  
utskick!**

Anmäl din  
e-postadress  
på **MIN SIDA**  
på [srat.se](http://srat.se) eller  
skicka på  
[kansli@srat.se](mailto:kansli@srat.se)



Svensk Optikerförening 2015

# Verksamhetsberättelse

Föreningens styrelse har under året som varit fortsatt att arbeta med medlemsrekrytering i olika former med ett positivt resultat. Antalet medlemmar inom föreningen per sista oktober 2015 är 1.113 stycken. Vilket är en ökning av antalet medlemmar i föreningen som föregående år var 1.099. Förhoppningen för kommande år är att öka antalet medlemmar ännu mer och styrelsen kommer att arbeta med medlemsrekryteringen ännu mer djupgående.

Under året har vi haft ett årsmöte och tre livemöten som hållit hus på SRATs kansli samt ett internat på Låsta Gärdshotell i Strängnäs. Till årsmötet bjöd styrelsen in en föreläsare precis som föregående år i hopp om att det skulle bli mer välbesökt vilket resulterade i några fler deltagare.

Styrelsen har under året arbetat med medlemsträffar i form av mingel där vi bjudit in föreläsare inom yrket. Mingelträffarna har resulterat i några fler medlemmar, vilket var vår intention.

Under året har styrelsen också haft möten med några av de större kedjorna i branschen för att se vad de har för syn på yrket och dess framtid. Samt haft en kommunikation med optikerutbildningarna för att främja kontakten där. Planen är också där att vi ska vara mer aktiva i att träffa studenterna på optikerutbildningarna och magisterutbildningen i både Stockholm och Kalmar.

Annonsering har sedan tidigare skett i tidningen Optik – en av våra främsta branschtidningar.

## Styrelsens medlemmar under året

### Ordförande

Unni La Fleur-Rosengren

### Ledamöter

Elena Moscovidou  
Mette Eriksson  
Daniel Skogsrud  
Stefan Wallgren  
Thomas Lindenhäll  
Mikael Simson  
Aki Määttä

### Adjungerade

Julia Ahlin  
Carina Lönnqvist

### Valberedning

Anna-Karin Eriksson  
Sara Celador

Styrelsen genom  
Mette Eriksson

## Nya i styrelsen

### Caroline Jensen



Jag tog examen från Karolinska Institutets optikerprogram 2010. Under utbildningen hann jag med att jobba på de flesta stora kedjorna och sedan examen har jag jobbat på Specsavers.

Den kliniska delen av yrket intresserar mig mest. Det viktigaste för mig är bra fortbildning men även löne- och arbetsmiljöfrågor är viktigt.

För mig är det oerhört värdefullt med en bra och väl fungerande fackförening som verkar för sina medlemmar och jag hoppas kunna bidra positivt.

### Kristin Ströman



Jag är 33 år och tog examen från Karolinska institutets optikerprogram 2008, har sedan dess arbetat på Synsam i Falun. Nu har jag precis flyttat ner till Kumla och börjar jobba hos Seger & Seger i maj. Under högstadie- och gymnasietiden jobbade jag mycket med elevfackliga frågor, så det är ett ämne som ligger mig varmt om hjärtat. Det känns bra att nu få återuppta det fackliga arbetet, men nu på yrkesnivå.

## Mingelkväll i Stockholm & föreläsning av Sven Craaford, överläkare i Örebro

**Torsdagen den 12 maj kl. 18:15-20:15** på Clarion Sign Hotell, Stockholm. Vi minglar och äter lite gott fram till 19.15 då föreläsningen startar. Den beräknas ta cirka en timme. Under minglet informerar Svensk Optikerförening och SRAT om smått och gott! Föreläsaren Sven Craaford, överläkare vid Universitetssjukhuset i Örebro, kommer att prata om Global blindness. Nya rön om Glaskroppen vid vitreoretinala sjukdomar och anti VEGF behandlingar vid AMD

Ta gärna med dig en optikerkollega. Är kollegan inte medlem blir vi extra glada och bjuder dig på ett biokort. Blir kollegan dessutom medlem får du bokcheck på Bokus (värde 500 kr).

Anmäl dig och din kollega senast den 4 maj till anders.berndt@srat.se Alla medlemmar får en inbjudan via e-post.

Välkomna önskar vi i styrelsen!

# Kollektivavtal

## Vad innebär det?

**Ett kollektivavtal är** ett skriftligt avtal mellan en arbetstagarorganisation och en arbetsgivarorganisation/enskild arbetsgivare om de anställningsvillkor som ska gälla på arbetsplatsen. Kollektivavtalen på optikerns arbetsmarknad är till för att reglera denna utifrån de särskilda förutsättningarna som råder inom branschen. Ett kollektivavtal är till stor fördel för en arbetstagar då den erbjuder förmåner som skapar trygghet och stöd samtidigt som det även underlättar för arbetsgivaren då denne får fredsplikt och stabilitet i sitt arbete.

Ett kollektivavtal är som en paketlösning som du får i din anställning och som ser till att de flesta förmåner i din anställning blir reglerade. I kollektivavtalet finns anställningsvillkoren som gäller för de anställda på arbetsplatsen. En del av villkoren i kollektivavtal kompletterar det som finns i lagstiftningen som till exempel formerna för uppsägning, semester, sjukdom, ledighet och uppsägning. Medan andra villkor regleras enbart i kollektivavtal. Att

exempelvis ens lön ses över varje år, att man får övertidsersättning och ob-tillägg samt att man har olika typer av försäkringar som arbetsskadeförsäkring och tjänstepension i sin anställning är inte något som regleras i lag och som man har för givet när man går in i en anställning. Dessa förmåner och fler regleras i kollektivavtal.

Alla optiker anställda i landstingen, exempelvis syncentraloptikerna, omfattas av "landstingsavtalet" där SRAT har avtal med varje landsting. På den privata sektorn har SRAT avtal för optiker vid en rad företag. Det största företaget är Synam Drifts AB.

På företag där SRAT inte har kollektivavtal för optiker och där ni önskar att så skall vara fallet krävs att SRAT sluter avtal för er. Vid företag anslutna till arbetsgivarorganisationen Svensk Handel går det till så att vi begär att avtalet skall kopplas in genom att skicka en framställan om detta till Svensk Handel. Företaget har då en skyldighet att gå med på detta så länge de är medlemmar i Svensk Handel. Det har vi

gjort en central överenskommelse om med Svensk Handel.

Det går även att teckna ett så kallat hängavtal om arbetsgivaren inte är med i Svensk Handel och av olika anledningar inte vill gå med, det tecknas direkt mellan arbetsgivaren och SRAT. Om inte arbetsgivaren är med i Svensk Handel och inte vill teckna ett hängavtal rekommenderar jag er om ni ska gå in i en ny anställning att ta kontakt med SRAT för att diskutera vilka anställningsvillkor som är av vikt vid en överenskommelse om ett anställningskontrakt.

Vet ni inte om er arbetsgivare är med i Svensk Handel kan ni vända er till SRAT med företagets organisationsnummer så tar vi reda på det. Är er arbetsgivare med i Svensk Handel och ni vill koppla in avtalet fyll i talongen nedan och skicka in till oss.

*Anders Berndt,  
bitr förbundsdirektör*

## Vill du omfattas av kollektivavtalet för optiker – gör så här!

Vid fler och fler företag gäller nu SRATs avtal för optiker. Avtalet är ett tjänstemannaavtal och motpart är Svensk Handel. Tidigare gällde avtalet enbart för kontaktlinsoptiker men avtalet ska komma att gälla alla optiker. Gällande löneavtal är byggt på individuella förhandlingar med lönerrevisioner varje år. Med avtalet följer bland annat tjänstepension. Kollektivavtalet finns på SRATs hemsida [www.srat.se](http://www.srat.se)

Du som är optiker och är anställd vid ett företag som är anslutet till Svensk Handel behöver bara fylla i nedanstående talong för att avtalet så småningom skall gälla. Glöm inte att ange organisationsnummer. Arbetar du vid ett företag som inte är anslutna till Svensk Handel påkallar vi förhandlingar och begär kollektivavtal om du så önskar. Förhandlingarna sker i samråd med dig.

Du som är leg optiker och tidigare omfattas av Handels avtal, meddela detta så vi kan säkerställa att ändringarna blir rätt.

### Skicka talongen till:

SRAT, Mia Axelsson, Box 1419, 111 84 Stockholm. Du kan också skicka uppgifterna till [mia.axelsson@srat.se](mailto:mia.axelsson@srat.se)

### Jag önskar att kollektivavtalet för optiker skall gälla för mig.

Personnummer	Jag är: <input type="checkbox"/> leg kontaktlinsoptiker <input type="checkbox"/> leg optiker
Namn	Organisationsnummer
Adress	Företagets namn
Postadress	Adress, postnummer och ort
Telefon dagtid	Kontaktperson
E-post	Telefon