

## Anställningskontrakt för tandhygienist

### ARBETSGIVARE

Namn	Organisationsnummer
Arbetsplats	

### ARBETSTAGARE

Arbetstagares namn	Personnummer
Adress	Postadress

### ANSTÄLLNINGEN

Tillsvidare fr.o.m	
På prov fr.o.m	tillsvidare, dock längst t.o.m.
Vikariat fr.o.m	tillsvidare, dock längst t.o.m.
Ordinarie innehavarens namn	
Sysselsättning	<input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid
Arbetstidens förläggning	timmar/vecka
Lön kr/månad	Lön kr/timme

### ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Regleras enligt Riksavtal mellan Almega/Vårdföretagarna och SRAT. I detta avtal regleras även pensions- och trygghetsförsäkringar. Eventuella överenskommelser utöver detta avtal regleras nedan under punkten "Övrigt" och/eller på särskild bilaga till anställningskontraktet.

### ÖVRIGT

Betald ledighet utöver avtalad semester	Lunchsubvention
Kurser	
Arbetskläder (utöver avtalet)	Tvätt av arbetskläder
Arbetsvillkor (hjälp med assistans, administration och sterilarbete)	

Datum .....

.....  
Arbetsgivare

.....  
Arbetstagare

# Kommentarer till förslag om anställningskontrakt för tandhygienister

## Allmänt

Anställningskontrakt upprättas i två exemplar varvid parterna erhåller varsitt. Praktikertjänst har förtryckta kontrakt som passar deras rutiner. Inget hindrar att man kombinerar deras med detta (givetvis får de inte innehålla motstridiga uppgifter). Man kan även använda detta kontraktsförslag som checklista. Kontraktsförslaget är vår produkt och är inte godkänt – men inte heller underkänt – av Almega/Vårdföretagarna.

## Arbetsgivare

Kan vara Praktikertjänst AB, enskild tandläkare eller annat bolag. Även om det är Praktikertjänst som är arbetsgivare är det den ansvarige tandläkaren för kostnadsstället som beslutar om anställning och lön.

## Anställningsform

Någon av dessa anställningsformer rekommenderas (tillsvidare = fast anställning).

## Arbetstidens förläggning

Här anges vilka dagar du ska arbeta samt vilka tider. En förändring av dessa kräver att ni båda är överens.

## Lönevillkor

Vi rekommenderar månadslön. Timlön bör endast användas vid mera kortvariga anställningar samt vid extra arbete.

Lönesättningen är individuell, vilket innebär att någon minimi/maximilön inte finns reglerad i avtalet. Lönehöjningar regleras därför i samtal mellan dig och din chef. SRAT har statistik på hur lönerna ligger, så ta kontakt med din lokalförening eller förbundet för att få reda på hur lönebildningen ser ut.

## Övriga villkor

Här skriver ni ner allt ni är överens om. När det gäller kurser, så bör anges om även resor, traktamenten och kursavgifter ingår. Villkoren bör relateras till lönen. Har man blivit erbjuden förmånliga villkor så kan man sänka löneanspråken. Alla utfästelser bör vara skriftliga. Använd bilagor om ni inte får plats att skriva på detta papper.