



SJÖFARTSVERKET

HR-enheten

Handläggare, direkttelefon

Johanna Norrbom, +46104785310

PROTOKOLL

2016-08-30

Dnr: 16-02460

I (2)

Parter

Arbetsgiversidan

Sjöfartsverket

Johanna Norrbom

Lennart Forsström

Arbetstagarsidan

Saco-S (Lf)

Mats Eriksson

Patrik Wikand

Ärende: Förhandling angående lokalt avtal om ny lönomodell för lotsar, bilaga 4 till Lotsarbetsavtalet

§1

Parterna kom den 21/6 2016, överens om att införa en lönomodell bestående av en trappa med 4 steg. Kriterier för att förflyttas i stegen består av en kombination av styrsedel och anställningstid.

Lönomodellen träder i kraft den 1 juli 2016.

§2

2016 års RALS per den 1 oktober är i och med denna överenskommelse genomförd och avslutad.

§3

Som en del av denna överenskommelse tillförs 4 beredskapsdygn per lots och år till årsarbetstiden. Tillämpningen och ersättningen för beredskapsdygnen beskrivs i anvisningarna till lotsarbetstidsavtalet (LOTSARB, bilaga 3).

Beredskapsdygnen införs från och med den 1 januari 2017.

Datum
2016-08-30

Dnr
16-02460

§4

Den administrativa tiden om 5 timmar enligt tidigare förhandling (Dnr 16-02464, daterat 2015-10-06) kan i och med denna överenskommelse inte läggas in i schemat och ersättning för den ingår i den fasta månadslönen.

Detta börjar gälla från 1 juli 2016.

§5

Om inget annat anges av berörda förändringar i detta protokoll, gäller Lotsarbetstidsavtalet (LOTSARB).

§6

Avtalet kan sägas upp av båda parter med en uppsägningstid på 1 år.

§7

Förhandlingen förklaras avslutad.

Justeras

För Sjöfartsverket



Johanna Norrbom

För Saco-S (Lf)



Mats Eriksson

Avtal om lönomodell dnr: 16-02460 (bilaga 4 till LOTSARB)

§1 Inledning

Syftet har varit att bygga en lönomodell som är tydlig, förutsägbar och hållbar över tid samt spegla verksamhetens behov och lotsens kompetens.

Syftet är också att spegla lönomodeller för lotsar som finns i grannländerna. Lönomodellen är ett avsteg från RALS-T och grundar sig på att lotsens arbetsuppgifter i lotsningstjänst är svårbedömda utifrån de lönekriterier som finns i Sjöfartsverket.

§2 Lönetrappa

En lönetrappa med 4 steg

Steg 1	vid första styrsedeln	38 000kr
Steg 2	vid full styrsedel och minst 2 års anställning	39 500kr
Steg 3	full styrsedel och 6 års anställning	42 500kr
Steg 4	full styrsedel och 9 års anställning	46 000kr

Vid erhållande av första styrsedeln får lotsen lön enligt steg 1 den kalendermånad detta inträffar.

Från och med 2017 revideras lönetrappan årligen utifrån på myndigheten gällande RALS-T, vilket för närvarande är 1 oktober. Individförflyttning mellan steg 2-4 sker per 1 oktober. Förutsättningarna för steguppflyttning ska vara uppfyllda senast den 30 september.

Utgångsläget är att skillnaden mellan varje steg hålls konstant och att spridningen mellan steg 1 och steg 4 behålls.

Med full styrsedel menas:

att lotsen har full styrsedel för huvudhamnarna i området där man arbetar. Stortank/VLCC eller annan specialstyrsedel är undantagna. Vid flytt till annat område behåller lotsen sitt lönekriterie för full styrsedel.

Med anställningstid menas:

Föräldraledighet och längre sjukskrivning är kvalificerande dock inte annan tjänstledighet.

Den kvalificerade anställningstiden startar den dag man blir anställd som lots under utbildning. Om man någon gång under sin tid som lots har ett annat uppdrag inom Sjöfartsverket räknas den in i anställningstiden. Man får tillgodoräkna sig all tid som man har arbetat som lots i Sjöfartsverket. Tid i annan tjänst inom Sjöfartsverket före anställningen som lots under utbildning är inte kvalificerande för lönomodellen.

Anvisningar

Beredskapsdygn

I förhandling 2016-06-21 tillfördes 4 beredskapsdygn per lots och år, till LOTSARB, se protokoll Dnr 16-02460.

Beredskapsdygnen är arbetstid utöver normal arbetstid, som vid behov kan användas för att fylla hål i listan som uppstår när schemat redan är lagt och bemanningen tillfälligt är för liten. Exempelvis sjukdom, tillfällig trafiktopp eller föräldraledighet.

Utläggning av beredskapsdygn sker efter förfrågan från lokal chef, enligt lokala rutiner senast 24 timmar före. Det vanligaste är dock att de läggs ut betydligt tidigare. Beredskapsdygn kommer inte att planeras in under beviljad semester. Max ett dygn under friperioden och max 1 dygn per månad om inte chef och lots är överens om annat lokalt.

Att arbeta på ett beredskapsdygn är arbetsmässigt som att arbeta på ett ordinärt dispositionsdygn enligt lotsarbetsavtalet.

Ersättningen för ett beredskapsdygn är 500 kr/timme. Ersättningen är pensionslönegrundande. Från och med 2017, justeras beloppet årligen med den % som av Sjöfartsverkets ledning är beslutad för årets RALS. Justeringen sker i samband med RALSEN.

Ett beredskapsdygn ersätts med 3 timmar enligt ovan om man inte har lämnat hemmet.

I övrigt hanteras ersättning för beredskapsdygn enligt gällande övertidsersättning i "LOTSARB", (Dnr 0204-10-03559)