

SJÖFARTSVERKET
Personal och Service
Avtalspärm

Innehållsförteckning

Lokalt avtal om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar (LOTSARB)	6 B:1
Pensionsålder för lotsar	6 B:14
Lokalt avtal om VTS-tillägg	6 B:17
Lokalt avtal om beräkning av arbetstid vid utsjölotsning	6 B:19
Lokalt avtal om tidsbegränsad provanställning och löneförmåner för lots under utbildning	6 B:21
Anvisningar till LOTSARB	6 B:23
Avtal om läkarintyg vid anställning som lots vid Sjöfartsverket	6 B:27
Lokalt avtal om särskilt restidstillägg vid passagerarresor för lotsar inom Bottenvikens och Bottenhavets sjötrafikområden	6 B:29
Lokalt avtal om särskilt lotsningstillägg (uppdragsersättning) för lotsar vid Lysekils lotsstation	6 B:31
Förlängning av avtal	6 B:32

Lokalt avtal om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket (LOTSARB)

1 KAP INLEDANDE BESTÄMMELSER

1 § Tillämpningsområde

Avtalet är tillämpligt för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket.

Lots skall inte tjänstgöra enligt detta avtal fr.o.m. månadsskiftet efter det lotsen fyllt 60 år om inte parterna centralt i enskilt ärende kommit överens om annat.

Om särskilda skäl föreligger får parterna centralt komma överens om att lots, helt eller delvis, inte skall omfattas av detta avtal.

Vid utsjölotsning tillämpas ett särskilt avtal.

2 § Lokala avtal

Parterna centralt får träffa avtal om avvikelser från detta avtal för ett speciellt sjötrafikområde eller delar därav.

Ett sådant avtal har samma giltighetstid och uppsägningstid som detta avtal.

Protokollsanteckning:

Med centrala parter i detta avtal avses Lotsförbundet och Sjöfartsverket centralt.

Med lokala parter avses Lotsförbundets lokala företrädare och Sjöfartsverket lokalt.

Lokala avtal/överenskommelser träffas mellan Lotsförbundet och Sjöfartsverket centralt.

Lokal - lokala avtal/överenskommelser träffas mellan Lotsförbundet lokalt och Sjöfartsverket lokalt.

3 § Stationering - tjänsteställe

Lots har sin stationering på en lotsstation som då även utgör lotsens tjänsteställe.

Lokal-lokal överenskommelse kan träffas om att annan plats än lotsstation kan utgöra lotsens tjänsteställe.

2 KAP ARBETSTID

(Ersätter 6 § AVA och 5 § förhandlingsordningen till AVA samt lokalt avtal till 6 § AVA.)

4 § Ordinarie arbetstid

Arbetstid som fullgörs under dispositionsdygn är ordinarie arbetstid.

Den ordinarie arbetstiden förläggs individuellt och tas ut successivt med iakttagande av tid för vila.

5 § Begränsningsperiod

Begränsningsperiod för utläggning av dispositionsdygn skall vara 52 veckor.

Under begränsningsperioden skall antalet dispositionsdygn och fridygn vara lika (s.k. 1/1-system). Antalet dispositionsdygn skall vara 182.

Av dispositionsdyggen skall 164 vara inplanerade i lista och 18 vara oplanerade.

6 § Dispositionsperioder och friperioder

Begränsningsperioden består av dispositionsperioder och friperioder.

En dispositionsperiod består av flera dispositionsdygn och en friperiod av flera fridygn.

Dispositionsdygn och fridygn behöver inte sammanfalla med kalenderdygn.

7 § Dispositionslista

1 mom Planering

En lista över fördelning av dispositionsperioder och friperioder skall upprättas för begränsningsperioden. Av listan skall framgå tidpunkten för dessa perioders början och slut.

Dispositions- och friperioderna skall förläggas individuellt med hänsyn till verksamhetens krav och den enskildes önskemål samt krav på sjösäkerhet och god arbetsmiljö.

En dispositionsperiod får omfatta högst 6 och lägst 3 dispositionsdygn i följd. Om det finns särskilda individuella eller verksamhetsmässiga skäl får överenskommelse träffas om högst 7 och mindre än 3 dispositionsdygn i följd.

En friperiod får omfatta högst 7 och lägst 3 fridygn i följd. Parterna kan träffa överenskommelse om fler fridygn i följd, dock högst 14, samt mindre än 3 fridygn i följd.

Protokollsanteckning:

Det är parternas uppfattning att, med hänsyn till sjösäkerhet och god arbetsmiljö, antalet dispositionsdygn i följd inte bör överstiga 5.

2 mom Samverkan/förhandling

Dispositionslistan skall presenteras och fastställas, efter lokal samverkan/förhandling, senast 2 månader innan den skall tas i bruk.

Om parterna lokalt inte kan komma överens om listans utformning skall central förhandling ske om detta påkallas.

8 § Oplanerade dispositionsdygn

Inom begränsningsperioden om 52 veckor skall 18 dispositionsdygn inte vara inplanerade i lista.

Sådant oplanerat dispositionsdygn, som skall tas i anspråk, skall inplaneras senast under pågående ordinarie dispositionsperiod dock med en förvarningstid av minst 24 timmar.

Efter överenskommelse med lotsen eller i samband med personalutbildning får mer än ett oplanerat dispositionsdygn förläggas i följd.

Oplanerat dispositionsdygn får inte förläggas till friperiod som ingår i semesterperiod.

Vid semester hel dispositionsperiod ingår friperioden före och efter i semesterperioden. Vid semester enstaka dispositionsdygn i början eller slutet av en dispositionsperiod ingår lika många fridygn som semesterdispositionsdygn i semesterperioden.

9 § Planering av vilotid och arbetstid under dispositionsperiod

1 mom Vilotid

Med hänsyn tagen till kraven på sjösäkerhet och gällande arbetstidslagstiftning är det lotsens skyldighet att tillsammans med arbetsgivaren tillse att tillräckligt med vilotid erhålls.

Vilotiden skall vara ostörd och omfatta minst 9 timmar under en 24-timmarsperiod. Vilotiden kan delas.

Den odelade vilotiden och den ena delen av den delade vilotiden disponeras av lotsen själv.

Under planerad vilotid får lots störas endast om det finns särskilda skäl.

2 mom Arbetstid

Tid under dispositionsperiod som inte är vilotid skall lots vara tillgänglig för tjänstgöring. Inställelsetiden för tjänstgöring skall anpassas till lokala förhållanden och tidpunkt på dygnet. Den får dock som mest vara 1,5 timme. Med inställelsetid avses den tid som lots under dispositionstid har på sig att efter kallelse inställa sig för tjänstgöring på tjänstestället eller på förrättningsstället om detta ligger närmare bostaden än tjänstestället.

10 § **Tjänstgöring under friperiod**

Vid tjänstgöring under fridygn räknas arbetstid från den tidpunkt lots påbörjar sin tjänstgöring på tjänstestället eller förrättningsstället till dess uppdraget slutförts.

I samband med lotsnings- och farledsverksamhet och andra uppdrag inom det egna lotsningsområdet räknas som arbetstid även

- restid mellan tjänstestället och förrättningsstället och omvänt
- restid mellan bostaden och förrättningsstället och omvänt, dock längst som för beräknad restid mellan tjänstestället och förrättningsstället.

När lots fullgör ett fristående extra arbetspass under en friperiod får lotsen som arbetstid tillgodoräkna sig så lång tid att arbetspasset blir 3 timmar även om den egentliga arbetstiden är kortare än 3 timmar. Vid tjänstgöring som helt fullgörs utanför det egna lotsningsområdet gäller 5 timmar.

11 § **Beräkning av arbetstid vid deltagande i personalutbildning**

1 mom Personalutbildning

Med personalutbildning avses kurs eller konferens som sker i Sjöfartsverkets regi eller på Sjöfartsverkets bekostnad.

2 mom Utbildning under dispositionstid

Vid deltagande i personalutbildning under helt dispositionsdygn behöver lotsen i övrigt inte vara tillgänglig för tjänstgöring.

Vid deltagande under del av dispositionsdygn skall 9 § tillämpas.

3 mom Utbildning under friperiod

A. Utbildning som är förlagd inom det egna sjötrafikområdet.

Vid deltagande i personalutbildning, som endast pågår under en dag, skall lots kompenseras genom ledighet motsvarande kurstiden. I kurstiden ingår restid som infaller mellan kl 08-17 på kursdagen. I kurstiden ingår inte lunch- och middagsraster.

Samma kompensation får lots för första och sista kursdagen för personalutbildning som pågår två dagar eller mer.

För mellanliggande kursdagar skall lots kompenseras genom ledighet med ett dispositionsdygn för varje sådant dygn.

Denna kompensation får utbytas mot ersättning såsom vid mertid där ett dispositionsdygn motsvarar 10 timmar.

B. Utbildning som är förlagd utanför det egna sjötrafikområdet.

Vid deltagande i personalutbildning skall lots kompenseras genom ledighet med ett dispositionsdygn för varje dag som utbildning pågår.

Denna kompensation får utbytas mot ersättning såsom vid mertid där ett dispositionsdygn motsvarar 10 timmar.

4 mom

Vid personalutbildning som pågår mer än 14 dagar i följd skall särskild lista upprättas.

12 § Övertid (Ersätter 7 § 1 och 6 mom AVA)

Som övertid anses arbetstid som fullgjorts under friperiod.

Övertid skall vara beordrad på förhand eller godkänd i efterhand.

Som övertid anses inte arbetstid som är mertid.

13 § Övertidskompensation (Ersätter 7 § 9 mom AVA)

Gottgörelse för övertidstjänstgöring utgår i form av kontant ersättning, övertidstillägg, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om att ersättning skall utgå i form av kompensationsledighet.

Innestående kompensationstid får uppgå till högst 70 timmar. Utläggning av kompensationsledighet skall ske i samråd med lotsen.

Lokal-lokalt avtal får träffas om avvikelser från andra stycket.

Kompensationsledighet ett helt dispositionsdygn = 10 timmar, ett halvt dispositionsdygn = 5 timmar och ett kvarts dispositionsdygn = 2,5 timmar.

3 KAP LÖN OCH LÖNETILLÄGG

14 § Lön

Lotsarnas lön består av månadslön, fasta tillägg och rörliga tillägg. Månadslönen är individuell och differentierad.

Månadslönen plus de fasta tilläggen utgör den fasta lönen.

Månadslönen inkluderar ersättning för tjänstgöring enligt detta avtal, obekvämtidstillägg samt ersättning för jour och beredskap under dispositionsperiod.

15 § Fasta tillägg

1 mom VTS-tillägg

Lots som tjänstgör såväl med lotsning som i VTS-central har ett fast tillägg per månad i form av VTS-tillägg enligt bilaga 1.

2 mom Personligt tillägg

Lots, som jämte ordinarie arbetsuppgifter som lots, är sjöräddningshandläggare har ett fast personligt tillägg per månad enligt bilaga 1.

3 mom Övriga fasta tillägg

Parterna centralt kan träffa överenskommelse om ytterligare fasta tillägg.

16 § Rörliga tillägg

1 mom Lotsningstillägg

För lotsning och annan kvalificerad nautisk tjänstgöring under dispositionsperiod har lots ett tillägg i form av lotsningstillägg per timme och per lotsningsuppdrag enligt bilaga 1. Semestertillägg ingår i lotsningstillägget.

Tillägget skall ingå i fast lön vid tillämpning av 24 och 25 §§ detta avtal, samt 12 och 13 §§ AVA.

Anmärkning till 2:a st. Tillägget skall snittberäknas för så lång tid som möjligt dock högst 12 månader.

2 mom OSC-tillägg

Upphört.

3 mom Övriga rörliga tillägg

Parterna centralt kan träffa överenskommelse om ytterligare rörliga tillägg. Semestertillägg skall ingå i de rörliga tilläggen.

Restidsersättning:

När restidsersättning ska lämnas till lots som tjänstgör enligt detta avtal gäller det lägre beloppet vid resa under dispositionsdygn och det högre vid resa under fridygn.

4 KAP SEMESTER

17 § Semesterns längd
(Ersätter 11 § 2 och 11 mom AVA)

Semester utgår med 27 dispositionsdygn för kalenderår (årssemester).

Som semesterdispositionsdygn räknas sådana dispositionsdygn som infaller under semesterperiod. Detta gäller även semester som är förlagd till helg, lördag och söndag.

Bestämmelserna i 9 § andra stycket semesterlagen gäller inte.

18 § Semesterförläggning

Normalt skall semesterledigheten förläggas så att varje lots erhåller 14 semesterdispositionsdygn under perioden juni-augusti. Om det, med hänsyn till verksamheten, inte går att lägga ut 14 semesterdispositionsdygn under denna period, utgår för varje resterande dygn ersättning med 6,6 % av den aktuella månadslönen.

Ersättning utgår inte om lotsen har mindre än tre fjärdedelar av full årssemester eller om det beror på lotsen själv att semesterdispositionsdygnen under juni - augusti inte erhållits.

19 § Olika årssemestrar
(Ersätter 11 § 3 mom AVA)

Gäller olika årssemestrar för skilda delar av samma kalenderår beräknas antalet semesterdagar för varje del för sig varefter det sammanlagda antalet i förekommande fall avrundas till närmast högre dagantal.

Övergår tjänsteman till eller från anställning med semester enligt huvudbestämmelserna beräknas ett semesterdispositionsdygn som 1,3 semesterdag och en semesterdag som 0,77 semesterdispositionsdygn.

20 § Semesterlön
(Ersätter 11 § 5 mom AVA)

Semesterlönen utgörs av den fasta lönen som är aktuell under semestern plus semestertillägg.

Semestertillägg utgörs av

- 0,85 % av aktuell fast lön för varje betald semesterdispositionsdygn.

21 § Sparande av semester
(Ersätter 11 § 9 mom AVA)

Om en lots för ett visst år har rätt till mer än 16 semesterdispositionsdygn får han spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår.

Lotsen får dock vid varje tidpunkt inte ha fler sparade semesterdispositionsdygn än 30.

Semesterlön för sparad semesterdag utgörs av den fasta lönen som är aktuell under semestern samt semestertillägget om 0,85 % beräknad enligt 20 §.

22 § Semester för koncentrerat deltidsarbetande
(Ersätter 11 § 10 mom AVA)

Om en lots är deltidstjänstgörande och arbetar mindre än 3,5 dispositionsdygn i genomsnitt per vecka beräknas antalet semesterdispositionsdygn enligt följande formel

$$\frac{\text{Antal dispositionsdygn i genomsnitt per vecka}}{3,5} \times \text{antalet bruttosemesterdispositionsdygn som skall utläggas}$$

= antalet semesterdispositionsdygn

Beräkning av semestertillägg, semesterersättning respektive löneavdrag vid obetald semester ska ske med utgångspunkt från antalet bruttosemesterdispositionsdygn.

23 § Semesterersättning
(Ersätter 11 § 12 mom AVA)

Semesterersättning utgörs av intjänad semesterlön som inte betalats ut i samband med semesterledighet. Den beräknas som 5,92 % av den aktuella fasta lönen per semesterdispositionsdygn plus semestertillägg.

5 KAP LÖNEAVDRAG

24 § Sjukavdrag under sjuklöneperiod (kalenderdag 1 – 14)
(Ersätter 12 § 6.1 mom AVA)

För varje dispositionsdygn som en lots skulle ha arbetat under sjuklöneperioden men är frånvarande från arbetet på grund av sjukdom görs sjukavdrag per dispositionsdygn med:

- för dygn 1 (kalenderdag)	100 % av	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{182}$
- fr.o.m. dygn 2	20 % av	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{182}$

I månadslönen i denna § skall ingå lotsningstillägg enligt 16 § 1 mom.

Karensdagsavdrag för del av dygn skall göras enligt följande:

Sjukfrånvarons längd	Sjukavdragets storlek
Upp till 25 % av dispositionsdygnet	25 %
26 % - 50 %	50 %
51 % - 75 %	75 %
76 % - 100 %	100 %

För sjukavdrag fr.o.m. 15:e kalenderdygnet gäller AVA.

25 § Föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning samt ledighet för närståendevård
(Ersätter 13 § 4 mom AVA)

Vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning samt vid ledighet för närståendevård görs löneavdrag för varje dispositionsdygn som lotsen skulle ha arbetat enligt formeln.

10 dagar

$$20 \% \times \frac{\text{fast lön} \times 12}{182} + 80 \% \times \frac{\text{fast lön} \times 12,2}{182}$$

För övrig tid

$$100 \% \times \frac{\text{fast lön} \times 12}{182}$$

I fast lön i denna § skall ingå lotsningstillägg enligt 16 § 1 mom.

Vid halv respektive fjärdedels ledighet görs halvt respektive fjärdedels avdrag.

Protokollsanteckning:

Det är parternas avsikt att denna paragraf inte skall gynna eller missgynna lotsen i lotstjänst i förhållande till arbetstagare som tjänstgör enligt huvudbestämmelserna i AVA.

26 § Ledighet utan lön

Vid ledighet utan lön eller frånvaro av annan anledning enligt 14 § 7 mom AVA görs avdrag med 6,6 % av den fasta lönen för varje dispositionsdygn som ledigheten omfattar.

Om ledighetsperioden omfattar hel kalendermånad görs avdrag med hela den fasta lönen.

6 KAP RESEKOSTNADERSÄTTNING FÖR RESOR I SAMBAND MED TJÄNSTGÖRING UNDER DISPOSITION

27 § Resa bostaden - tjänstestället eller omvänt

För resa bostaden - tjänstestället eller omvänt utgår resekostnadsersättning till lots under förutsättning att resan påbörjas mellan klockan 22.00 - 06.00. Ersättning utgår för högst 30 km och lägst 2 km enkel resa.

28 § Resekostnadsersättning

Resekostnadsersättning för resa enligt 27 § utgår för extra resekostnader. Om resan företas med egen bil utgår ersättning som för arbetstagare med biltillstånd enligt RAS § 5.

Har ersättning utgått för inställelseresan med eget fordon utgår även ersättning för hemresa.

Anmärkning:

Med extra resekostnader förstås ersättning för resa med taxi mot kvitto, eget fordon m.m.

Protokollsanteckning:

Parterna är ense om att fortsätta förhandlingen om inställelseresor område för område.

29 § Resa bostaden - förrättningsställe eller omvänt

För resa bostaden - förrättningsställe eller omvänt utgår resekostnadsersättning enligt reseavtal för Sjöfartsverket, dock högst motsvarande kostnaden för resa tjänstestället - förrättningsstället.

7 KAP PENSION

30 § Pensionering

I stället för det som regleras i övergångsbestämmelserna till PA-03 punkt 5 första stycket har lots som tjänstgör enligt detta avtal och som omfattas av övergångsbestämmelserna möjlighet att avgå med ålderspension enligt bilaga 2 till LOTSARB.

I stället för den pensionsålder som regleras i 7 § PA-03 har lots som tjänstgör enligt detta avtal och som inte omfattas av övergångsbestämmelserna möjlighet att avgå med ålderspension enligt bilaga 2 till LOTSARB. (Ändringsavtal 2004-02-16 Dnr 0204-03-02609).

8 KAP AVSLUTANDE BESTÄMMELSER

31 § Giltighetstid

Avtalet gäller fr o m den 26 april 1999 och tills vidare med en uppsägningstid av 12 månader.

Norrköping den 10 mars 1999

Sjöfartsverket

SACO-S

Jan-Peter Elf

Nils-Bertil Rosén

Till 15 § 2 mom Personligt tillägg

Lots som förordnas att, jämte sina ordinarie arbetsuppgifter, vara sjöräddningshandläggare erhåller lönetillägg med 550 kronor per månad.

Sjöräddningshandläggare skall under sjötrafikområdeschefen svara för sjötrafikområdets

- övnings- och utbildningsverksamhet
- resurs- och beredskapsplanering
- materialanskaffning och materialtillsyn
- utvärdering av insatser/övningar
- informationsverksamhet
- samråd med samverkande myndigheter och organisationer.

Till 16 § 1 mom Lotsningstillägg

Bilaga 1 till 16 § 1 mom.

För lotsning under dispositionsdygn som påbörjas mellan kl. 07 och 19 utgår ett lotsningstillägg med 180 kronor per uppdrag och mellan kl. 19 och 07 med 210 kronor¹⁾ per uppdrag.

Därutöver utgår för lotsning under dispositionsdygn mellan kl. 07 och 19 ersättning med 130 kronor per lotsad timme och mellan kl. 19 och 07 med 160¹⁾ kronor per lotsad timme.

Anm. Tjänstgöring i VTS Göteborg skall jämföras med lotsning för lotsningstillägg per timme.

Lotsningstillägget per timme reduceras med 50 % för lots som vägrar utbildas sig och utföra lotsning i lotsled i vilken CTO och LF lokalt konstaterat att sådant behov föreligger.

För annan kvalificerad nautisk tjänstgöring under dispositionsdygn utgår ersättning med 130 kronor per tjänstgjord timme.

Lotsningstillägget inkluderar semesterersättning.

Vid förrättning när lotsningstillägg utgår skall förrättningstillägg enligt 6 § reseavtal för Sjöfartsverket inte utbetalas.

¹⁾ Gäller fr.o.m. 2003-07-01

Med annan kvalificerad nautisk tjänstgöring avses bl.a. farledsarbete, nautiskt råd, OCS och sjöräddningshandläggning.

Lotsningstillägg utbetalas inte till lots under utbildning. Efter första styrsedel utgår dock lotsningstillägg/uppdrag vid utbildningsresa med annan lots.

Pensionsålder för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket.

1 §

Enligt bilaga 13 till RALS 1998-2001 mellan Arbetsgivarverket och SACO-S skall parterna vid Sjöfartsverket fortsätta att förhandla dels om arbetstidsavtal för lotsar, dels om ändrade pensionsvillkor för lotsar.

Inriktningen skall vara att genom arbetstidsavtalet skapa förutsättningar för att finansiera ökade avsättningar till lotsarnas pensionsförmåner att utnyttjas för en sänkning av pensionsåldern.

2 §

Sjöfartsverket och SACO-S har förhandlat och träffat principöverenskommelse om ett nytt arbetstidsavtal som skapar förutsättningar för att finansiera ökade avsättningar till lotsarnas pensionsförmåner.

3 §

Sjöfartsverket har funnit särskilda skäl medge förmånligare pensionsvillkor än vad som framgår av pensionsplanen i PA-03.

4 §

Med stöd av 33 § PA-03 kommer Sjöfartsverket att medge pension enligt följande:

I stället för det som regleras i övergångsbestämmelserna punkt 5 första stycket till PA-03 har lots som omfattas av övergångsbestämmelserna rätt att avgå med ålderspension vid utgången av den kalendermånad lotsen fyller 60 år.

I stället för den pensionsålder som regleras i 7 § PA-03 har lots som inte omfattas av övergångsbestämmelserna rätt att avgå med ålderspension vid utgången av den kalendermånad lotsen fyller 60 år.

5 §

Möjligheten att avgå med ålderspension enligt 4 § är tillämplig på lotsar som tjänstgör enligt lokalt avtal 1999-03-10 om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket "LOTSARB"

Den är även tillämplig på lotsar som tjänstgjort enligt avtalet men som av särskilda skäl omplacerats till andra arbetsuppgifter.

6 §**Pensionen mellan 60 – 65 år**

Pensionen beräknas under tiden fram till den månad arbetstagaren fyller 65 år enligt nedanstående tabell och multipliceras med den tjänstetidsfaktor som följer av anmärkning 2.

Pensionsunderlag		Pensionsnivå
Uttryckt i antal inkomstbasbelopp		i procent
-	1,0	101
1,0	20,0	65
20,0	30,0	32,5

Anmärkning 1: Pensionsunderlaget utgör det pensionsunderlag som gäller enligt vid varje tillfälle gällande pensionsavtal för statsanställda.

Anmärkning 2: För hel pension erfordras, om inte arbetsgivaren medger annat, att den pensionsgrundande tjänstetiden är minst trettio år. Pensionsgrundande tjänstetid för pensionen mellan 60 och 65 år är dels statlig pensionsgrundande tjänstetid och dels annan pensionsgrundande tjänstetid där pensionsrätt intjänats på pensionsplan baserad på svenskt kollektivavtal exempelvis ITP-planen eller kommunal pensionsplan.

Tjänstetidsfaktorn utgör förhållandet mellan arbetstagarens pensionsgrundande tjänstetid, beräknat i hela och påbörjade månader, och talet 360, dock högst talet 1.

7 §

Ålderspension fr.o.m. 65 år ska beräknas enligt 18 och 19 §§ PA-03. Därtill kommer ålderspension i enlighet med vad som avsatts enligt 9 och 10 §§ PA-03.

8 §

Med hänvisning till 11 § PA-03 ska Sjöfartsverket avsätta en extra avgift i form av ett engångsbelopp vid avgång med ålderspension enligt denna bilaga. Vid avgång vid utgången av den månad lotsen fyller 60 år utgör engångsbeloppet 6,9 % av utbetald lön avseende kalenderåret innan avgångsåret enligt de beräkningsgrunder som anges i 8 § PA-03.

Vid senare avgång ska engångsbeloppet minskas med 1/36-del för varje kalendermånad lotsen kvarstår i anställning efter utgången av den månad lotsen fyller 60 år.

9 §

I övrigt gäller PA 03 i sin helhet om inte parterna enats om annan lösning.

10 §

Avtalet gäller fr.o.m. den 1 januari 2003 och tills vidare med samma giltighetstid som LOTSARB.

Norrköping den 16 februari 2004

Sjöfartsverket

SACO-S

Jan-Peter Elf

Nils-Bertil Rosén

SJÖFARTSVERKET
Stab Personal
Avtalspärm

AVTAL
1999-04-26

020401-9902075

Lokalt avtal om VTS-tillägg m.m., komplettering av avtal 1999-03-10 LOTSARB

Parterna träffar avtal enligt följande.

1. VTS-tillägget enligt 15 § 1 mom LOTSARB skall utgöra 1 500 kronor per månad.
2. VTS-tillägget skall utgå till lots som förordnats att tjänstgöra såväl som lots som i VTS-central.
3. Fördelningen mellan lotstjänst och VTS-tjänst skall om möjligt vara lika. Detta för att erhålla kontinuitet i VTS-centralen och samtidigt behålla lotsens lotskompetens.
Anm. Parterna är medvetna om att merparten av de lotsar som nu är förordnade i VTS-central tjänstgör cirka 25 %. Vid vakanser skall strävan vara att utöka VTS-tjänstgöringen.
4. Lots som tills vidare eller under en längre tid, mer än ca 6 månader, enbart tjänstgör i VTS-central och inte lotsar erhåller inte VTS-tillägg och inte heller lotsningstillägg enligt 16 § 1 mom LOTSARB.
Sådan lots skall individuellt löneinplaceras. Vid inplacering skall bl.a. hänsyn tas till vad övriga lotsar inom sjötrafikområdet erhåller i lotsningstillägg.
5. Lots som utövar VTS-tjänstgöring och påtar sig ett extra ansvar för VTS-centralen erhåller lönetillägg med 350 kronor per månad. Högst två sådana tillägg per VTS-central.
6. Detta avtal gäller fr.o.m. den 26 april 1999 och skall sedan ingå i LOTSARB.

Norrköping den 26 april 1999

Sjöfartsverket

SACO-S

Curt Ziemke

Nils-Bertil Rosén

Lokalt avtal om beräkning av arbetstid m.m. vid utsjölotsning

Sjöfartsverket och SACO sluter avtal om beräkning av arbetstid m.m. vid utsjölotsning.

1 §

Avtalet är tillämpligt för lotsar i lotstjänst.

2 §

Avtalet är ett komplement till lokalt avtal 1999-03-10 om arbetstidens förläggning m.m. för lotsar i lotstjänst vid Sjöfartsverket (LOTSARB).

3 §

Med utsjölotsning i detta avtal avses lotsning utanför eget lotsningsområde.

4 § Utsjölotsning under dispositionsdygn

A. Förrättning med 1 lots ombord

Lotsad tid vid utsjölotsning samt i direkt anslutning härtill fullgjord annan lotsning av samma fartyg får uppgå till högst 15 timmar per 24-timmarsperiod. Vid längre förrättning förutsättes att lotsen erhåller tillräcklig vila mellan lotsningspassen.

B. Förrättning med 2 lotsar ombord

Lotsad tid vid utsjölotsning samt i direkt anslutning härtill fullgjord annan lotsning av samma fartyg får uppgå till högst 12 timmar per lots och 24-timmarsperiod.

5 § Utsjölotsningstillägg

Lots som utför utsjölotsning under dispositionsdygn har utsjölotsningstillägg.

Utsjölotsningstillägg utgår för lotsad tid som avrundas uppåt till halvtimmar.

Utsjölotsningstillägget utgör 275 kronor¹⁾ per timme. Tillägget inkluderar semestertillägg.

¹⁾ Gäller fr.o.m. 2005-10-01

6 § Utsjölotsning under fridygn

Vid utsjölotsning samt i direkt anslutning härtill fullgjord annan lotsning av samma fartyg räknas ombordvarotiden som arbetstid enligt följande:

Vid förrättning med 1 lots ombord räknas ombordvarotiden som full arbetstid, dock högst 15 timmar per 24-timmarsperiod.

Vid förrättning med 2 lotsar ombord räknas ombordvarotiden som halv arbetstid.

Med ombordvarotid förstås tiden från det att lotsen kommer ombord på fartyget till dess att han lämnar detta efter slutfört lotsningsuppdrag.

Om lots efter fartygets ankomst till bortahamn eller redd vid sådan hamn efter slutfört uppdrag stannar kvar ombord, anses denna tid inte ingå i ombordvarotiden.

7 § Restidsersättning, förrättningstillägg, traktamente

A. Vid utsjölotsning under dispositionsdygn.

Restidsersättning, förrättningstillägg och traktamente enligt avtal och förordning utbetalas för resa till utsjölotsning om förrättningen börjar utanför det egna sjötrafikområdet samt fr.o.m. det sista lotsningspassets slut under en förrättning t.o.m. hemkomsten.

B. Vid utsjölotsning under fridygn

Restidsersättning enligt avtal utbetalas för restid som inte är ombordvarotid. Förrättningstillägg och traktamente utbetalas enligt avtal och förordning.

8 § Giltighetstid

Avtalet gäller fr.o.m. den 26 april 1999 och tills vidare med en uppsägningstid av 6 månader.

Norrköping den 26 april 1999

Sjöfartsverket

SACO-S

Curt Ziemke

Nils-Bertil Rosén

Lokalt avtal om tidsbegränsad provanställning och löneförmåner för lots under utbildning

Sjöfartsverket och SACO sluter följande avtal om tidsbegränsad provanställning och löneförmåner för lots under utbildning.

Ersätter avtal 1996-04-10 om tidsbegränsad provanställning och löneförmåner för lots under utbildning.

1 §

Avtalet är tillämpligt på dem som anställs som lots vid Sjöfartsverket.

Anmärkning: För anställning som lots vid Sjöfartsverket krävs lotsutbildning och lotsexamen. Sådan utbildning sker inom Sjöfartsverket.

2 §

Tidsbegränsad provanställning av lots för utbildning får ske, om prøvotiden är högst tolv månader.

3 §

Arbetsgivaren skall senast två månader före prøvotidens utgång pröva frågan om provanställningen skall övergå i tillsvidareanställning, förlängas eller upphöra. Sker inte detta övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

Vill inte arbetsgivaren att anställningen skall fortsätta efter det att prøvotiden löpt ut skall besked om detta lämnas till den provanställda senast en månad före prøvotidens utgång.

En provanställning kan även avbrytas före prøvotidens utgång.

4 §

För avslutande av provanställningen gäller 31 § lagen om anställningsskydd.

5 §

Lots under utbildning inplaceras i nivå 1 lönetariff för lotsar. Lönetariffen innefattar tjänstgöring enligt LOTSARB.

6 §

Arbetstidens förläggning för lots under utbildning fastställs lokalt med utgångspunkt från LOTSARB. Arbetstiden får, efter överenskommelse med lots, omdisponeras om detta främjar utbildningen.

7 §

Detta avtal träder i kraft 1999-04-26 och gäller tills vidare med en uppsägningstid av sex månader.

Norrköping den 19 april 1999

Sjöfartsverket

SACO-S

Curt Ziemke

Nils-Bertil Rosén

Anvisningar – LOTSARB

Till 1 § 2:a st

Som skäl till att parterna kommit överens om sänkt pensionsålder för lotsar är bl.a. säkerheten och den oreglerade arbetstiden som LOTSARB medför. Om lotsen av någon anledning inte vill gå i pension skall lotsen om möjligt beredas annan anställning. Om detta inte går skall lotsen tjänstgöra som lots enligt AVA med reglerad arbetstid och då i första hand på dagtid.

till 1 § 3:e st

Med särskilda skäl avses främst sådana förhållanden som är hänförliga till lotsen personligen.

till 8 §

Oplanerade dispositionsdygn

Vid utläggning av oplanerade dispositionsdygn skall i första hand anlitas lots som anmält intresse av att göra ett oplanerat dygn. Vid sådan frivillig utläggning ska hänsyn tas till sjösäkerhet och god arbetsmiljö. Ett sådant hänsynstagande är att man om möjligt skall undvika att endast ha ett enstaka fridygn.

Vid utläggning av oplanerade dispositionsdygn skall strävan vara att ha en jämn fördelning mellan lotsarna i området.

Finns ingen frivillig lots eller om en märkbar snedfördelning av uttagna oplanerade dygn uppstått finns i grunden en skyldighet för varje lots att fullgöra sina oplanerade dispositionsdygn. Vad som gäller vid en sådan utläggning är reglerna i 8 § samt att man om möjligt skall lägga ut dygnet i anslutning till en dispositionsperiod samt undvika att endast ha ett enstaka fridygn.

Ett oplanerat dispositionsdygn behöver inte börja och sluta på samma klockslag som de planerade dygnen. Detta gäller t.ex. vid personalutbildning, kvalificerat nautiskt arbete m.m. och då bryttidpunkten för denna verksamhet är mindre lämplig.

till 13 §

Övertidskompensation

Huvudregeln för övertidskompensation är att gottgörelse skall utgå i form av kontant ersättning.

Detta innebär att kontant ersättning kommer att utbetalas om det av lönerapporten inte klart framgår att det finns en överenskommelse om ersättning i form av kompensationsledighet.

Den inestående kompenationstiden får uppgå till högst 70 timmar.

Detta innebär att kontant ersättning kommer att utbetalas när kompenationstiden överstiger 70 timmar om inte lönekontoret har underrättats om att det finns ett lokal-lokalt avtal om ett högre timantal.

Ett lokal-lokalt avtal kan gälla samtliga lotsar på platsen eller en eller flera enskilda lotsar. Avtalet kan vara tidsbegränsat eller gälla tills vidare med en viss uppsägningstid, förslagsvis samma som LOTSARB.

till 16 § 1 mom Lotsningstillägg

Lotsningstillägget består av två delar

- ersättning per lotsad timme (timersättning)
- ersättning per uppdrag (uppdragsersättning)

Förutsättningen för när lotsningstillägget skulle utbetalas enligt det nya LOTSARB var att lotsad tid skulle motsvara den tid som Sjöfartsverket skulle erhålla betalt för enligt den nya lotsningstaxan. I avvaktan på den nya taxan gäller: Minsta tid på ett lotsningsuppdrag är 1 timme därefter räknas varje påbörjad halvtimme.

Exempel:

Lotsningen pågår 2 timmar 10 minuter = timtillägg utbetalas för 2,5 timmar samt uppdragsersättning. Varje lotsningsuppdrag redovisas separat.

Normalfallet:

Lotsningen (lotsningsuppdraget) skall anses ha börjat vid den tidpunkt till vilken lots har beställts och avslutas när lots efter slutförd lotsning lämnar fartyget. Förberedelse ombord på fartyget ingår i lotsad tid. Ändras beställningstiden efter det att lotsen påbörjat inställelseresan skall lotsningen anses ha börjat vid den tidpunkt som var gällande när inställelseresan påbörjades. Avser normal inställelseresa. (Jmf. ”Bom-resor”).

Anmärkning

Detta innebär att den som beställer lots måste göras medveten om att det i många fall behövs en förberedelsetid och att lots i dessa fall inte kan beställas till avgångstid.

Lotsningen (lotsad tid) kan börja före den beställda tidpunkten om lotsen kommer ombord tidigare och befälhavaren godtar att lotsningsuppdraget påbörjas.

Om lotsen är försenad börjar lotsningen (lotsad tid) när lotsen kommer ombord. I speciella fall kan lotsningen påbörjas, fullgöras och/eller avslutas från t.ex. lotsbåten.

I lotsad tid ingår inte resa till eller från lotsningsuppdraget oavsett färdmedel, t.ex. bil, lotsbåt eller ombord på det fartyg man senare skall lotsa. Om lotsen av någon anledning blir kvar ombord efter slutfört lotsningsuppdrag ingår denna tid inte i lotsad tid (timersättning utbetalas inte för denna tid).

Två lotsar ombord:

Om det med anledning av lotsningens längd finns två lotsar ombord utbetalas timersättning ”för lotsad tid” endast för en lots. Lotsarna skall dela på den sammanlagda timersättningen. Uppdragsersättning utgår till båda lotsarna. Om det med anledning av fartygets storlek tjänstgör två lotsar ombord samtidigt utbetalas såväl timersättning för lotsad tid och uppdragsersättning till båda lotsarna.

”Bom-resor”

Om lots påbörjat resa till ett lotsningsuppdrag som blir inställt eller uppskjutet på längre tid skall lotsen om möjligt erhålla ett annat uppdrag. Om det andra uppdraget påbörjas inom tre timmar från det att det första uppdraget enligt lotsbeställningen skulle ha börjat utgår timersättning från lotsbeställningstidpunkten för det första uppdraget, dock minst för tre timmar. En uppdragsersättning utbetalas.

Om lots inte får ett nytt uppdrag inom tre timmar utbetalas timersättning för tre timmar samt uppdragsersättning

Kvar ombord

Om lots av särskild anledning blir kvar ombord efter slutfört uppdrag och kommer i land först utanför eget lotsningsområde utbetalas restidsersättning, förrättningstillägg och traktamente från den tidpunkt lotsningsuppdraget slutade. Restidsersättning utbetalas inte för tiden mellan kl 00 och 06 om det finns sovplats.

Lots under utbildning

Inget lotsningstillägg utgår till lots under utbildning.

Fortsatt lotsutbildning – utökad styrsedel

Om lots medföljer annan lots för utbildning i ytterligare lotsleder eller för utökad styrsedel utbetalas enbart uppdragsersättning.

Behållande av lotsningskompetens

Om lots medföljer annan lots vid lotsning för att kunna behålla tidigare erhållen behörighet utbetalas såväl timersättning som uppdragsersättning.

Förutsättning:

Plan skall finnas över hur många lotsningar som behövs i en lotsled för att kompetensen skall behållas.

Uppdrag som facklig förtroendeman.

Enligt lag och avtal om facklig förtroendeman har förtroendeman vid facklig verksamhet på arbetsplatsen rätt till de avlöningsförmåner som skulle ha utgått om han inte fullgjort det fackliga uppdraget.

Då det är svårt att fastställa vilket lotsningstillägg som skulle ha utgått om en lots inte fullgjort det fackliga uppdraget, gäller

- lots, som i egenskap av facklig förtroendeman på dispositionsdygn av arbetsgivaren kallas till t.ex. förhandling, samverkan, arbetsgrupp, arbetsmiljökommitté m.m., skall ha timersättning för den tid som fastställs i samråd.
- lots, som är skyddsombud, skall ha timersättning vid deltagande i t.ex. skyddsrundor, arbetsmiljökommitté m.m.

Dessa anvisningar har fastställts efter överläggningar med Lotsförbundet.

SJÖFARTSVERKET
Personal och Service
Avtalspärm

AVTAL
2000-05-11

0212-0002253

Avtal om läkarintyg vid anställning som lots vid Sjöfartsverket.

1 §

Innan anställning som lots ska läkarintyg för sjöfolk (SJÖFS 1990:8) överlämnas till Sjöfartsverket. Intyget skall vara godkänt enligt § 4 för att anställning skall komma ifråga.

2 §

Nytt läkarintyg godkänt enligt § 4 skall överlämnas till Sjöfartsverket efter två års anställning som lots och därefter med tvåårsintervaller. När lots fyllt 50 år skall läkarintyg överlämnas med ettårsintervaller.

Anmärkning: Läkarintyg enligt 2 § betalas av Sjöfartsverket.

3 §

Läkarintyg ska utfärdas av läkare som anvisats av Sjöfartsverket efter samråd med Lotsförbundet. Den läkare som Sjöfartsverket anvisar ska vara väl insatt i lotsens arbetsuppgifter och arbetsförhållanden.

4 §

För att få tjänstgöra som lots krävs godkänt läkarintyg för personal inom däcksavdelningen med synkrav grupp 1, samt hörselkrav för denna grupp.

5 §

Lots som inte längre får tjänstgöra som lots, med anledning av icke godkänt läkarintyg, ska om möjligt omplaceras till andra arbetsuppgifter.

6 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 juni 2000 och tills vidare med en uppsägningstid av 6 månader.

Norrköping den 11 maj 2000.

Sjöfartsverket

SACO-S

Curt Ziemke

Nils-Bertil Rosén

Lokalt avtal om särskilt restidstillägg vid passagerarresor för lotsar inom Bottenvikens och Bottenhavets sjötrafikområden

1 §

Sjöfartsverket och SACO träffar avtal om särskilt restidstillägg vid passagerarresor.

2 §

Avtalet är tillämpligt på lotsar inom Bottenvikens och Bottenhavets sjötrafikområden.

3 §

Det särskilda restidstillägget utbetalas när lots under dispositionsdygn medföljer fartyg som lotsen senare ska lotsa eller har lotsat och avser sådana uppdrag där lotsningen inte börjar eller slutar vid bordningsstället.

4 §

Det särskilda restidstillägget är 100 kronor per timme. Tiden räknas från den tidpunkt lotsen sätts ombord och fram till det att lotsningstillägg börjar utbetalas eller från den tidpunkt lotsningstillägg slutar att utbetalas och fram till att lotsen tas av fartyget vid bordningsstället.

Tillägget skall ingå i löneunderlaget vid sjukdom och föräldraledighet på samma vis som lotsningstillägget.

Semestertillägg ingår i det särskilda restidstillägget.

Anmärkning: För den lots som av särskilda skäl blir kvar ombord efter bordningsstället gäller anvisningarna till 16 § 1 mom LOTSARB §§ "Kvar ombord".

5 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 oktober 2002 och tills vidare med en uppsägningstid av sex månader. Upphör LOTSARB att gälla upphör även detta avtal.

Avtalet ersätter överenskommelse 2000-09-27 om fast tillägg till vissa lotsar på Norrlandskusten.

Norrköping den 22 augusti 2002

Sjöfartsverket

SACO-S

Curt Ziemke

Nils-Bertil Rosén

SJÖFARTSVERKET
Stab Personal
Avtalspärm

AVTAL
1999-07-16

020401-9902075

Lokalt avtal om särskilt lotsningstillägg (uppdragsersättning) för lotsar vid Lysekils lotsstation

1 §

Sjöfartsverket och Lotsförbundet träffar avtal om särskilt lotsningstillägg (uppdragsersättning) för lotsar vid Lysekils lotsstation.

Det särskilda tillägget grundar sig bl.a. på omstationeringen av lotsar till Fiskebäcksvik och den särskilda situation som varit rådande vid lotsstationen.

2 §

För lotsar vid Lysekils lotsstation, som var anställda den 26 april 1999, skall ett särskilt lotsningstillägg utbetalas.

Det särskilda lotsningstillägget är på 120 kronor per lotsningsuppdrag som fullgörs under dispositionsperiod. Semestertillägg ingår i det särskilda lotsningstillägget.

3 §

Avtalet gäller fr.o.m. den 26 april 1999 t.o.m. den 25 april 2000.

Norrköping den 16 juli 1999

Sjöfartsverket

Lotsförbundet

Curt Ziemke

Uno Pålsson

Genom avtal 2000-05-11 och 2001-05-02 (dnr 0204-0002026) har avtalet förlängts.

SJÖFARTSVERKET
Personal och Service
Avtalspärm

AVTAL
2001-05-02

0204-0002026

Förlängning av avtal

1 §

Sjöfartsverket och Lotsförbundet träffar avtal om förlängning av avtal 1999-07-06 (Dnr 020401-9902075) om särskilt lotsningstillägg för lotsar vid Lysekils lotsstation.

2 §

Avtalet skall gälla tills vidare med en uppsägningstid av 6 månader.

3 §

Särskilt lotsningstillägg skall endast utbetalas till lotsar som var anställda vid Lysekils lotsstation den 26 april 1999.

Norrköping den 2 maj 2001

Sjöfartsverket

Lotsförbundet

Curt Ziemke

Uno Pålsson