

Kort introduktion: Socialdemokraterna i Region Jönköping prioriterar en stark förlossnings- och kvinnohälsovård. Vi vill fokusera på att säkerställa kompetens i hela vårdkedjan, förbättra barnmorskors arbetsmiljö och möjliggöra heltid som norm. Varje patient ska få vård oavsett bakgrund, bostadsort eller ekonomi.

1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål ”en födande – en barnmorska” till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja

Motivering och tänkta åtgärder:

Svar: Socialdemokraterna vill garantera en barnmorska per födande kvinna för att öka tryggheten och kvaliteten under förlossningen. Däremot krävs långsiktiga satsningar för att nå dit. Det handlar om satsningar på förlossningsvården, god bemanning och arbetsvillkor som gör att fler barnmorskor väljer att stanna kvar i yrket.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården?

Svar: Vi arbetar aktivt utifrån principen om Rätt Använd Kompetens (RAK), vilket innebär att patienter ska möta rätt profession med rätt kompetens utifrån sina behov. Vi prioriterar kvalitet, personcentrerad vård och satsningar på kvinnors hälsa genom hela vårdkedjan. Detta gäller före, under och efter graviditet. Nationellt driver vi att varje födande ska garanteras en barnmorska under hela förlossningen. Vår utgångspunkt i Region Jönköping är att barnmorskekompetens ska användas där den gör störst nytta och patienter får vård utifrån sina behov. Detta kräver att regionen är en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera och behålla barnmorskor.

Därför prioriterar vi goda arbetsvillkor och långsiktiga satsningar på kvinnosjukvården och förlossningsvården.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Exempel på åtgärder vi vill genomföra är följande:

- Heltid som norm.
- Fasta anställningar.
- Minskad användning av hyrpersonal.
- Hållbara scheman och arbetstidsmodeller.
- Kompetensutveckling på arbetstid.
- Specialiserad vidareutveckling.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Stärkt inflytande för personalen.
- Rättvisa och jämställda löner samt karriärvägar.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Vi vill att alla länets invånare ska ha tillgång till en trygg och jämlik hälso- och sjukvård. Det är fortfarande tydliga skillnader mellan kvinnor och män när det gäller tillgång till vård och behandling. För att alla invånare ska ges ett likvärdigt bemötande, behandling och vård ska ett jämställdhetsperspektiv genomsyra hela hälso- och sjukvården. Vi prioriterar bland annat:

- Att vård ska ges efter behov, inte ekonomi eller bostadsort.

- Fortsätta satsningar på kvinnors hälsa och förlossningsvård.
- Utveckla vårdkedjan före, under och efter graviditet.
- Stärka familjecentralerna.
- Förbättra vården för HBTQIA+ personer.
- Jämställdhetsperspektiv i vården.
- Utbildning i bemötande frågor.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionspolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: Socialdemokraterna är emot angiverilagen. Hälso- och sjukvården ska vara tillgänglig för alla som behöver den. Ingen gravid eller födande kvinna ska avstå vård på grund av rädsla. Vår utgångspunkt är tydligt: människor ska våga söka vård när de behöver den. Som regionpolitiker vill vi säkerställa att:

- Patienter får tydlig information om sin rätt till vård.
- Personalen får tydliga juridisk riktlinjer och stöd i frågor som rör sekretess, dokumentation och informationshantering.
- Regionen endast registrerar och hanterar de personuppgifter som krävs enligt lag.

6. Citatgodkännande

Får vi använda korta citat ur ert svar i vår sammanställning?

Svar: Ja / Nej / Kontakta oss före publicering

Svar: Ja

1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål ”en födande – en barnmorska” till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja

Motivering och tänkta åtgärder:

För Moderaterna är det viktigt med en trygg, säker och kontinuerlig förlossningsvård. Moderaterna i Region Jönköpings län anser att Region Jönköping bör sträva mot målet med en födande – en barnmorska. Dock ser vi att det inte går att ha som ett vallöfte då det är svårt att uppnå fullt ut. Däremot vill vi se till att rätt resurser är prioriterat till förlossningsvården och löpande följa bemanning och arbetsbelastning.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där

barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta

område i vården?

Svar: Alla patienter ska möta rätt kompetens utifrån sina behov. Barnmorskornas roll inom BB- och kvinnosjukvården är väldigt viktig och vi vill se en god tillgång till denna kompetens. Samtidigt behöver verksamheterna ha möjlighet att organisera sin bemanning på ett sätt som säkerställer hög kvalitet, god tillgänglighet och patientsäkerhet.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung

arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: För att fler ska vilja utbilda sig till barnmorska och sedan även vilja stanna kvar i yrket behöver arbetsmiljön förbättras. Moderaterna i Region Jönköpings län vill bland annat prioritera ett mer närvarande ledarskap genom att genomföra en grundlig genomlysning av arbetsmiljön inom hälso- och sjukvården för att se första linjens chefer möjligheter att utöva sitt ledarskap, att det finns mandat och att tillräckliga resurser finns prioriterat till förlossningsvården. Utöver detta vill vi främja friskvårdssatsningar och ökad kunskap om kvinnors hälsa.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Det är viktigt att personalen har rätt kompetens och engagemang för de olika verksamheterna. Därför är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare. I Region Jönköpings län ska alla invånare ha tillgång till en trygg och jämlik vård av hög kvalitet oavsett var man bor eller vilken bakgrund man har. Vi vill stärka dessa verksamheter genom kortare väntetider, bättre kontinuitet och ett effektivt resursutnyttjande. Vi vill att vården ska utformas efter individens behov och livssituation. Digitala vårdtjänster och nära vård kan vara viktiga verktyg för att öka jämlikheten och tillgängligheten.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionpolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: Ingen kvinna ska behöva avstå från nödvändig vård under graviditet, förlossning eller eftervård. Region Jönköpings län ska följa svensk lagstiftning och säkerställa att vård ges utifrån de rättigheter som gäller för personer utan uppehållstillstånd. Sker förändringar i lagstiftning är det viktigt att medarbetare får utbildning och juridiskt stöd så att regelverket tillämpas korrekt. Endast uppgifter som krävs för att bedriva vård, uppfylla lagkrav och säkerställa patientsäkerheten ska hanteras. Ingen i behov av vård ska behöva avstå från att söka på grund av osäkerhet kring regelverket.

6. Citatgodkännande

Får vi använda korta citat ur ert svar i vår sammanställning?

Svar: Kontakta oss före publicering



1. 1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål "en födande – en barnmorska" till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja

Centerpartiet delar ambitionen att den födande ska erbjudas kontinuerligt stöd av en barnmorska under aktiv förlossning. Vi ser också värdet av kontinuitet genom graviditet, förlossning och eftervård när det motsvarar kvinnans önskemål och verksamheten har möjlighet att erbjuda det.

Vi vill därför **under kommande mandatperiod** utreda möjligheterna att utveckla kontinuitetsmodeller, såsom *Min Barnmorska*, i dialog med verksamheten och barnmorskeprofessionen. Ett eventuellt införande behöver bygga på professionens erfarenheter, god arbetsmiljö, tillräcklig bemanning och patienternas olika behov. Kontinuitet skapar stor trygghet för vissa kvinnor, medan andra känner sig trygga med olika barnmorskor genom vårdkedjan. Vår utgångspunkt är därför att vården ska vara personcentrerad och flexibel – inte bygga på en modell som ska passa alla.

Målet är att kunna erbjuda kontinuitet där det skapar mervärde och där verksamheten har förutsättningar att göra det.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården?

Svar: Centerpartiet anser att patienter ska möta rätt kompetens i rätt situation. Barnmorskans specialistkompetens är central inom mödrahälsovård, förlossning, BB, gynekologi och sexuell och reproduktiv hälsa. Där barnmorskekompetens behövs ska den också finnas.

Region Jönköpings län har goda förutsättningar genom att kvinnohälsovård, ungdomsmottagningar, BB, förlossning och gynekologi är samlade inom Kvinnokliniken. Tillsammans med våra **tre akutsjukhus med förlossningsverksamhet** skapas en sammanhållen vårdkedja med patientens behov i centrum.

Kortsiktigt vill vi fortsätta utveckla utbildningsanställningarna för specialistsjuksköterskor och barnmorskor, där sjuksköterskor kan behålla sin anställning under utbildningen till barnmorska. **Långsiktigt** är målet att säkerställa att alla verksamheter där barnmorskekompetens behövs också har tillgång till den. Attraktiva arbetsplatser, god arbetsmiljö och möjlighet till kompetensutveckling är avgörande för att lyckas.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Barnmorskornas arbetsmiljö är avgörande för både patientsäkerheten och möjligheten att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare.

Under kommande mandatperiod vill Centerpartiet prioritera hållbara scheman, bättre möjligheter till återhämtning och ett nära ledarskap som ger barnmorskor inflytande över verksamhetens utveckling. Kompetensutveckling ska erbjudas under arbetstid och introduktionen av nya medarbetare ska hålla hög kvalitet.

Vi vill också minska onödig administration så att mer tid kan läggas på patientmöten och kliniskt arbete. Genom långsiktig bemanningsplanering, god arbetsmiljö och utvecklade karriärvägar vill vi skapa attraktiva arbetsplatser där fler väljer att stanna kvar. En hållbar arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna erbjuda en trygg och säker vård i hela länet.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Alla invånare ska ha tillgång till en trygg och jämlik vård oavsett bostadsort eller livssituation.

Region Jönköpings län har tillsammans med kommunerna byggt upp **23 familjecentraler**, som är en viktig del av den nära vården. Där möts barnmorska, barnhälsovård, socialtjänst och öppen förskola, vilket stärker det förebyggande arbetet och ger familjer en trygg start.

Under mandatperioden vill vi fortsätta utveckla familjecentralerna och stärka tillgängligheten till ungdomsmottagningar, mödrahälsovård, eftervård och klimakterierådgivning. Eftervården ska utgå från familjens individuella behov och kvinnor med särskilda behov ska erbjudas förstärkt stöd. Genom nära samverkan, god tillgång till tolk och digitala lösningar där de tillför värde vill vi skapa en jämlik vård i hela Region Jönköpings län.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård,

förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionpolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: Centerpartiet värnar tilliten mellan invånare och hälso- och sjukvården. Ingen kvinna ska avstå från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för hur hennes personuppgifter hanteras.

Före lagens ikraftträdande vill vi säkerställa att Region Jönköpings län har tydliga juridiska riktlinjer och ett väl fungerande stöd till vårdpersonalen. Regionen ska följa gällande lagstiftning, men inte registrera, efterfråga eller lämna ut fler personuppgifter än vad lagen kräver. Patienterna ska också få tydlig information om vilken vård de har rätt till och hur deras personuppgifter hanteras.

Vi kommer att stå upp för att hälso- och sjukvården ska vara en trygg plats där människor söker vård utifrån behov – inte avstår från vård av rädsla för myndighetskontakter. Förtroendet för vården är grundläggande för patientsäkerheten och därför ska trygghet, hälsa och vårdens etiska uppdrag alltid vara vägledande.

6. Citat?

Svar: Ja till citat.



Liberalerna vill stärka hela vårdkedjan kring sexuell, reproduktiv och perinatal hälsa i Region Jönköpings län. Kvinnor ska möta rätt kompetens i rätt tid – före, under och efter graviditet. Vi vill prioritera bättre arbetsvillkor för barnmorskor, tryggare bemanning, jämlik vård i hela länet och tydliga rutiner som gör att ingen avstår nödvändig vård av rädsla. En trygg förlossningsvård börjar med respekt för kvinnan, professionen och patientsäkerheten.

1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål ”en födande – en barnmorska” till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja

Liberalerna anser att Region Jönköpings län ska arbeta tydligt mot målet att en födande kvinna i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska. Det handlar både om trygghet för kvinnan, patientsäkerhet och rimliga arbetsvillkor för barnmorskor.

För oss liberaler är kvinnans trygghet och självbestämmande centralt. En kvinna som föder barn ska kunna känna att vården ser henne, lyssnar på henne och finns nära när hon behöver stöd. Samtidigt måste målet vara realistiskt och följas av rätt resurser, planering och långsiktigt ansvar. Det räcker inte att säga fina ord om trygg förlossningsvård om bemanningen inte håller.

Liberalerna vill därför att regionen tar fram en tydligare plan för hur målet kan uppnås stegvis. Det bör handla om bättre bemanningsplanering, ökad kontinuitet, bättre arbetsvillkor och att barnmorskornas kompetens används där den gör störst skillnad. Vi vill också följa upp hur ofta målet uppnås, varför det ibland inte gör det och vilka åtgärder som krävs. Som regionpolitiker ser jag detta som en fråga om respekt – både för den födande kvinnan och för barnmorskans profession.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården? Liberalerna anser att befolkningen ska möta rätt kompetens i vården.

Svar: Barnmorskor har en unik och viktig kompetens inom graviditet, förlossning, eftervård, sexuell och reproduktiv hälsa, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, gynekologisk vård och klimakterievård.

När barnmorskekompetens behövs ska regionen sträva efter att den också finns tillgänglig. Det är viktigt både för kvaliteten i vården och för patientens trygghet. Samtidigt behöver vården organiseras klokt, där olika professioner samarbetar och där varje yrkesgrupp får använda sin kompetens på bästa sätt.

Liberalerna vill se en långsiktig kompetensförsörjningsplan för barnmorskor i Region Jönköpings län. Den ska inte bara handla om förlossningsvård, utan om hela barnmorskans kompetensområde. Vi vill att regionen analyserar var bristerna är

störst, hur bemanningen ser ut på BB, gyn, ungdomsmottagningar och mödravård, och vilka insatser som krävs för att rekrytera och behålla barnmorskor.

Det kan handla om bättre arbetsmiljö, fler karriärvägar, handledning för nya barnmorskor, bättre scheman och ett ledarskap som lyssnar på professionen. För oss är det viktigt att barnmorskor inte bara ses som en resurs i ett schema, utan som en profession med kunskap som ska påverka vårdens utveckling.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Liberalerna vill genomföra konkreta åtgärder för att förbättra bemanning, arbetsmiljö och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska. En vård som sliter ut personalen är inte långsiktigt hållbar – varken för patienterna, personalen eller regionens ekonomi.

Vi vill att Region Jönköpings län arbetar mer systematiskt med att behålla barnmorskor. Det innebär att lyssna på dem som arbetar i verksamheten och ta deras signaler på allvar. Om barnmorskor går ner i tid, blir sjukskrivna eller lämnar yrket måste regionen våga fråga varför och agera.

Liberalerna vill se bättre schemaläggning, stärkt återhämtning, rimligare arbetsbelastning och tydligare uppföljning av arbetsmiljön. Vi vill också att regionen utvecklar introduktion och mentorskap för nya barnmorskor, så att fler stannar kvar i yrket. Det behövs också fler möjligheter till kompetensutveckling och karriärvägar utan att man måste lämna det kliniska arbetet.

Som liberal ser jag arbetsmiljön som en frihetsfråga. Människor ska kunna älska sitt yrke utan att bli sjuka av det. Barnmorskor bär ett stort ansvar i några av livets mest avgörande stunder. Då måste regionen också ta ansvar för deras arbetsvillkor.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Liberalerna vill stärka den jämlika vården inom sexuell, reproduktiv och perinatal hälsa i hela Region Jönköpings län. Alla kvinnor och patienter ska få vård efter behov – oavsett bostadsort, ekonomi, bakgrund, språk, funktionsnedsättning, ålder eller livssituation.

För oss är det viktigt att vården är både tillgänglig och begriplig. Jämlik vård handlar inte bara om att vården finns, utan också om att människor faktiskt kan använda den. Information måste vara tydlig, språkligt tillgänglig och anpassad efter patientens behov. Det är särskilt viktigt inom mödravård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård.

Liberalerna vill att regionen stärker eftervården efter förlossning. Många kvinnor upplever att de får mycket stöd före och under förlossningen, men att vården efteråt inte alltid räcker till. Det behöver bli lättare att få hjälp vid smärta, psykisk ohälsa, amningsproblem, förlossningsskador och oro.

Vi vill också stärka ungdomsmottagningarnas roll och se till att unga får god tillgång till rådgivning om sexuell hälsa, preventivmedel och psykiskt välmående.

Klimakterievården behöver tas på större allvar. Kvinnors hälsa genom hela livet ska inte vara en sidofråga – den ska vara en självklar del av en modern och jämlik vård.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionpolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: Liberalerna anser att hälso- och sjukvården ska vara en trygg plats där människor vågar söka nödvändig vård. Ingen gravid eller födande kvinna ska avstå mödravård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att bli angiven. Även om vården har undantagits från uppgiftsskyldigheten har frågan skapat oro och osäkerhet, vilket även har uppmärksammats i den offentliga debatten.

Som ansvariga regionpolitiker vill Liberalerna att Region Jönköpings län säkerställer tydliga juridiska riktlinjer för vårdpersonalen. Personalen ska veta vad som gäller, vilka uppgifter som får hanteras och vilka uppgifter som inte ska efterfrågas eller

lämnas vidare. Det är viktigt både för patientens trygghet och för personalens arbetsmiljö.

Regionen ska inte efterfråga, registrera eller lämna fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag. Vi vill också att information till patienter är tydlig: den som är gravid, föder barn eller behöver eftervård ska våga söka vård.

För mig som liberal är detta en fråga om patientsäkerhet, mänsklig värdighet och tillit. Vårdens uppdrag är att ge vård efter behov. Om människor av rädsla stannar hemma kan konsekvenserna bli allvarliga både för kvinnan och barnet. Därför måste regionen agera förebyggande med tydlig information, stöd till personalen och rutiner som skyddar tilliten till vården.

6. Citatgodkännande

Svar: Ja



Kort sammanfattning

1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål "en födande – en barnmorska" till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja / Nej / Delvis

Motivering och tänkta åtgärder:

Svar: Ja, "en födande – en barnmorska" är modellen vi förespråkar. För att nå dit krävs flera åtgärder. Dels behöver arbetsvillkoren vara så pass attraktiva att vi kan rekrytera tillräckligt många barnmorskor. Vi tror mycket på arbetstidsförkortning och återhämtning som en del av lösningen för att skapa långsiktighet och se till att all den kompetens som byggs upp under åren också blir kvar hos oss.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården?

Svar: Vi delar till fullo ert programs hållning i den här frågan. För att nå dit krävs utöver det som tidigare angavs beträffande arbetsvillkor och återhämtning för att kunna rekrytera och behålla kompetensen som vi behöver så krävs också en utökning av personalresurser för att kunna bemöta behovet. Vi vill prioritera att de ekonomiska resurserna som behövs för ändamålet tillförs.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Vi håller med om påståendet. Det finns inga genvägar här utan det handlar om att erbjuda en arbetskultur där man tillåts växa i sin yrkesroll och där man får uppskattning i det dagliga arbetet. Samtidigt krävs övergripande reformer som handlar om arbetstidsförkortning och återhämtning. Möjligheten till att läsa påbyggnadsutbildningar och fördjupningar i yrket måste också finnas och arbetsgivaren bör uppmuntra detta och ge ekonomiskt stöd. Arbetstidsförkortning innebär att fler orkar att jobba heltid samtidigt som det blir lättare att rekrytera mer personal då en arbetstidsförkortning och den återhämtning som det ger är mycket attraktivt. Det minskar även sjukskrivningar.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Vi håller med om påståendet. Många saker hänger ju ihop är i mina svar tidigare då det finns flera gemensamma nämnare. Men utöver det jag tidigare nämnt så handlar det ju i många fall om att skapa förutsättningar för alla klara att av nationella riktlinjer. Exempelvis behöver ungdomsmottagningarna klara av de riktlinjer som FSUM har satt upp. Vi är beredda att avsätta medel för det.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionspolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: Vi är motståndare till angiverilagen just av de anledningar som ni tar upp. Nu gäller det att vi gör vårt yttersta att ingen tvingas avstå nödvändiga insatser på grund av rädsla för att bli angiven. Förtroendeskapande insatser kan bli mycket viktiga. Förhoppningsvis kan lagen snart rivas upp.

6. Citatgodkännande

Får vi använda korta citat ur ert svar i vår sammanställning?

Svar: Ja

Sverigedemokraterna 

Kort sammanfattning:

Ø **Sammanhållet vårdförlopp:** Sträva mot målet om kontinuerligt stöd under aktiv förlossning samt en trygg och sammanhållen vårdkedja från graviditet till eftervård.

Ø **Avlastning via RAK (Rätt Använd Kompetens):** Införa vårdnära servicepersonal för praktiska sysslor så att barnmorskor kan fokusera på sitt medicinska specialistområde.

Ø **Minskad byråkrati:** Minska den administrativa bördan med hjälp av AI och smidigare IT-stöd för att frigöra mer tid för patientnära arbete.

Ø **Hållbar arbetsmiljö:** Stärka grundbemanningen i egen regi, minska hyrberoendet och arbeta med friskfaktorer för bättre återhämtning och personalhälsa.

1. En födande – en barnmorska

Idag uppnår vi inte Svenska Barnmorskeförbundets mål ”en födande – en barnmorska” till fullo i vår region. Dvs att en barnmorska inte ska ansvara för mer än en födande i taget.

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja

Motivering och tänkta åtgärder: Sverigedemokraterna prioriterar en trygg och säker förlossningsvård. För att uppnå en mer jämlik och personcentrerad vård genomförs en flerårig satsning på förlossningsvården med en sammanhållen vårdkedja från graviditet till förlossning och eftervård.

Ø **Rätt Använd Kompetens (RAK):** Införa vårdnära servicepersonal för att avlasta sjuksköterskor och barnmorskor från administrativa och praktiska sysslor, så att specialistkompetensen läggs på det patientnära arbetet.

Ø **Minskad administration:** Automatisera rutinuppgifter och dokumentation med hjälp av AI och moderna IT-stöd för att frigöra mer tid för vårdpersonalen i mötet med patienten.

Ø **Minskat hyrberoende:** Arbeta aktivt för att minska beroendet av hyrpersonal och bygga en trygg grundbemanning i egen regi.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården?

Svar: Hur mitt parti ser på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården: Sverigedemokraterna anser att rätt kompetens ska finnas på rätt plats i vården och att arbetsuppgifter ska fördelas ändamålsenligt utifrån personalens kunskapsnivå.

Ø **Uppgiftsväxling och servicepersonal:** Genom att låta servicevärdar och administrativ personal ta hand om förråd, städ, logistik och journaldokumentation frigörs barnmorskornas och sjuksköterskornas tid så att deras kompetens kan nyttjas fullt ut inom BB, gynekologi och förlossning.

Ø **Kompetensutveckling och vidareutbildning:** Erbjuder möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling under hela arbetslivet, inklusive statligt eller regionalt finansierat kompetenslyft för sjuksköterskor som vill vidareutbilda sig.

Ø **Attraktiv arbetsgivare:** Skapa långsiktigt hållbara arbetsplatser för att behålla erfaren kompetens och minska personalomsättningen.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Konkreta åtgärder för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska:

Ø **Minskad administrativ börda:** Automatisera repetitiva administrativa uppgifter med AI samt förenkla digital dokumentation så att personalen slipper lägga mer tid på administration än på patientnära arbete.

Ø **Arbeta med de åtta friskfaktorerna:** Tillämpa de forskningsbaserade friskfaktorerna systematiskt på alla arbetsplatser för att minska sjukfrånvaron och skapa en god arbetsmiljö.

Ø **Flexibilitet och inflytande över arbetstiden:** Erbjuder rätt till heltid men också möjlighet till deltid utifrån individuella förutsättningar. Partiet vill avskaffa ofrivilligt delade turer och skiftarbete som sliter på hälsan.

Ø **Trygghet på arbetsplatsen:** Stärka det systematiska säkerhetsarbetet och skapa arbetsplatser fria från hot och våld med tydliga larm- och rapporteringssystem samt nära ledarskap.

Ø **Stoppa stafettberoendet:** Sänka kostnaderna för hyrbemanning till maximalt 1–2 % av personalkostnaderna och återinvestera resurserna i den egna personalens arbetsmiljö och villkor.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Sverigedemokraterna vill stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård:

Ø **Geografisk jämlikhet via länskliniker:** Säkerställa att länsklinikernas uppdrag uppfylls så att fast bemanning och hög vårdkvalitet garanteras i alla delar av Jönköpings län.

Ø **Sammanhållen vårdkedja för kvinnors hälsa:** Genomföra en flerårig satsning på förlossningsvård, mödrahälsovård och eftervård baserat på kvinnors olika behov.

Ø **Förebyggande barn- och ungdomshälsa:** Stärka samarbetet mellan ungdomsmottagningar, elevhälsa och elevhälsocentraler för tidiga och förebyggande insatser kring psykisk och sexuell hälsa.

Ø **Stöd via familjecentraler:** Utveckla föräldraskapsstödet och bedriva uppsökande arbete för nyblivna familjer med särskilda behov.

Ø **Biologiska skillnader i vården:** Öka kunskapen om biologiska skillnader mellan könen i hälso- och sjukvården så att specifika sjukdomstillstånd som drabbar kvinnor synliggörs och ges adekvat behandling.

Ø **Kunskapsbaserade insatser mot våld och könsstympning:** Säkerställa att personer som utsatts för sexuellt våld eller könsstympning får tillgång till god och kunskapsbaserad vård.

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionspolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Då informationsplikt är undantaget sjukvård, skola och socialtjänst har regionen ingen särskild rådighet i frågan – Sverigedemokraterna önskar dock framhålla nedanstående:

Ø **Medborgarskapets betydelse:** Sverigedemokraternas utgångspunkt är att den skattefinansierade välfärden i första hand finns till för svenska medborgare.

Ø **Regelverk kring vård och kostnadstäckning:** För personer som vistas illegalt i landet anser Sverigedemokraterna att akut sjukvård ska erbjudas, samtidigt som den tillämpas rättvist, med fullt kostnadsuttag, och patienten bär hela betalningsansvaret. Vård ska inte erbjudas till underpriser som subventioneras av skattebetalarna.

Ø **Följa svensk lagstiftning och ge tydliga riktlinjer:** På regional nivå verkar Sverigedemokraterna för att gällande svensk lagstiftning ska följas strikt. Regionen ska förse personalen med tydliga och rättssäkra riktlinjer för lagtillämpningen och inte införa egna regionala särregler eller undantag gentemot nationella lagar.

Ø **Korrekt uppgiftshantering:** Hantering av personuppgifter och registrering ska ske i enlighet med gällande lagstiftning och patientdatalagen, samtidigt som regionen säkerställer ordning, rättssäkerhet och korrekt avgiftsuttag.

6. Citatgodkännande

Svar: Kontakta oss före publicering



Kort sammanfattning

Vi verkar för en kunskapsbaserad ideologiskt oberoende vård där professionen och medarbetarna har en central roll i utvecklingen av vården och prioriteringarna som behöver göra inom sitt fält. Vi har i regionen utmaningar med en grundbemanning som inte är tillräcklig och måste verka för att öka attraktiviteten för barnmorskeyrket hos oss. Något som inte minst märks under semestertider, både vid jul/nyår och under sommaren. (En trolig lösning är ökad grundbemanning). Attraktivitet och arbetsmiljö för yrket är centralt. Vi har i vår plattform fokus på verksamhetsutveckling från de som jobbar i verksamheten, nära och lokalt ledarskap med mandat, givande och utvecklande arbetsuppgifter mm. Detta behöver komplettera med konkurrenskraftiga löner.

1. En födande – en barnmorska

- Anser ert parti att Region Jönköping bör arbeta mot målet att en födande i aktiv förlossning ska ha kontinuerligt stöd av en barnmorska?

Svar: Ja / Nej / Delvis

Motivering och tänkta åtgärder:

[] Vi saknar aktuell uppgift om hur nära vi är målet och var bristerna finns. Är det en prioriterad fråga för er, patienterna och patientsäkerheten så är det såklart rimligt att sträva efter. Sedan har vi tre förlossningsenheter, där beläggningen varierar kraftigt dag för dag, timme för timme, med en naturlig variation. Ena stunden kan det vara lugnt, nästa full aktivitet. Att på små enheter helt hantera alla eventualiteter är en utmaning. I grunden handlar det om att vara fullt bemannande, något som vi måste fortsätta arbeta för att bli.

2. Barnmorskebemanning inom barnmorskans alla kompetensområden

Ett fokusområde i Svenska Barnmorskeförbundets 10 punktsprogram är att garantera barnmorskebemanning på BB efter födseln och inom gynekologin där barnmorskekompetens behövs. Idag uppnår inte Region Jönköping målet att vårdtagaren möter barnmorskor på BB och inom gynekologi utan dessa enheter bemannas även av sjuksköterskor.

- Hur ser ert parti på befolkningens möjligheter att möta rätt kompetens inom detta område i vården?

Svar: Vi strävar efter att rätt kompetens ska möta våra invånare. Exakt vilken kompetens som ska finnas på varje arbetsplats behöver fattas av ansvariga chefer. Vi vet att vi har behov av fler barnmorskor i regionen och erbjuder bland annat betald vidareutbildning till barnmorska för regionens sjuksköterskor. Det behöver kombineras med åtgärder för att säkra att våra medarbetare trivs och vill jobba kvar i våra verksamheter.

3. Bemanning, arbetsmiljö och återhämtning

Deltidsarbete, sjukskrivningar och att avstå att arbeta som barnmorska är en problematik inom barnmorskeyrket idag och barnmorskor uppger orsaker som tung arbetsmiljö, svårt med återhämtning samt en belastande bemanningssituation som orsaker.

- Vilka konkreta åtgärder vill ert parti genomföra för att förbättra bemanning, arbetsmiljö, återhämtning och möjligheten att arbeta hållbart som barnmorska?

Svar: Tyvärr ser vi inom flera områden där bemanningen inte är som vi önskar att det får negativa konsekvenser för våra medarbetare som jobbar där. Det blir en negativ spiral med ökad belastning och ökad risk att man slutar eller jobbar deltid. Vi behöver således öka grundbemanningen där belastningen är för stor. Efter införandet av

AB13 ser vi att många av våra medarbetare som jobbar dygnet runt upplever en försämring. Vi driver på för att förvaltningen ska hitta arbetstidsmodeller som ökar upplevelsen av återhämtning. En nya variant är helgtjänstgöring som minskar antalet arbetade timmar för de medarbetare som är med, samtidigt som möjligheterna till familjeliv ökar för övriga som kan få fler lediga helger.

4. Jämlik vård

Alla ska ha rätt till en jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa – oavsett kön, ålder, könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, bostadsort, bakgrund eller socioekonomi. Vården behöver vara individualiserad utifrån både behov och tillgänglighet. Barnmorskans roll är central.

- Hur vill ert parti stärka jämlik vård inom exempelvis mödrahälsovård, förlossningsvård, eftervård, ungdomsmottagningar, preventivmedelsrådgivning, abortvård, amningsstöd och klimakterievård?

Svar: Vi verkar för en nära vård i hela regionen. Vi behöver välfungerande och välbemannade förlossningsenheter med omkringliggande kvinnohälsovård och ungdomsmottagningar i hela regionen. En central del för god vård är att patienterna enkelt kan komma i kontakt med vården, även fysiskt. Tack vara hög tillgänglighet kan vi få en hög täckningsgrad. Förutom att finnas tillgängligt behöver vi efterfråga relevant uppföljning, måltal och mätvärden som väljs och följs av verksamheten. Inklusive uppdelad data på tex geografi (som vi får följa juridiskt till skillnad från vissa andra av parametrarna ovan).

5. Angiverilagens ikraftträdande

Riksdagen har nu antagit den så kallade angiverilagen. Även om hälso- och sjukvården inte omfattas direkt av uppgiftsskyldigheten finns en uppenbar risk att gravida och födande utan uppehållstillstånd avstår från mödrahälsovård, förlossningsvård eller eftervård av rädsla för att uppgifter exempelvis genom födelseanmälan ska nå Polismyndigheten via Skatteverket.

- Vilka konkreta åtgärder kommer ni som ansvariga regionspolitiker att vidta före lagens ikraftträdande för att säkerställa att ingen kvinna avstår från nödvändig vård av rädsla för att bli angiven, att vårdpersonalen får tydliga juridiska riktlinjer och stöd samt att regionen inte efterfrågar, registrerar eller lämnar fler personuppgifter än vad som är absolut nödvändigt enligt lag?

Svar: I remissvaret från regionen har vi betonat vikten av undantag inom vården. Målet är att de som söker vård ska kunna göra det på ett säkert och tryggt sätt. Finns det oro för att så inte kan ske bör detta lyftas till ansvariga chefer för att åtgärder ska kunna finnas på plats. Och vid behov får frågan lyftas vidare till politisk nivå.