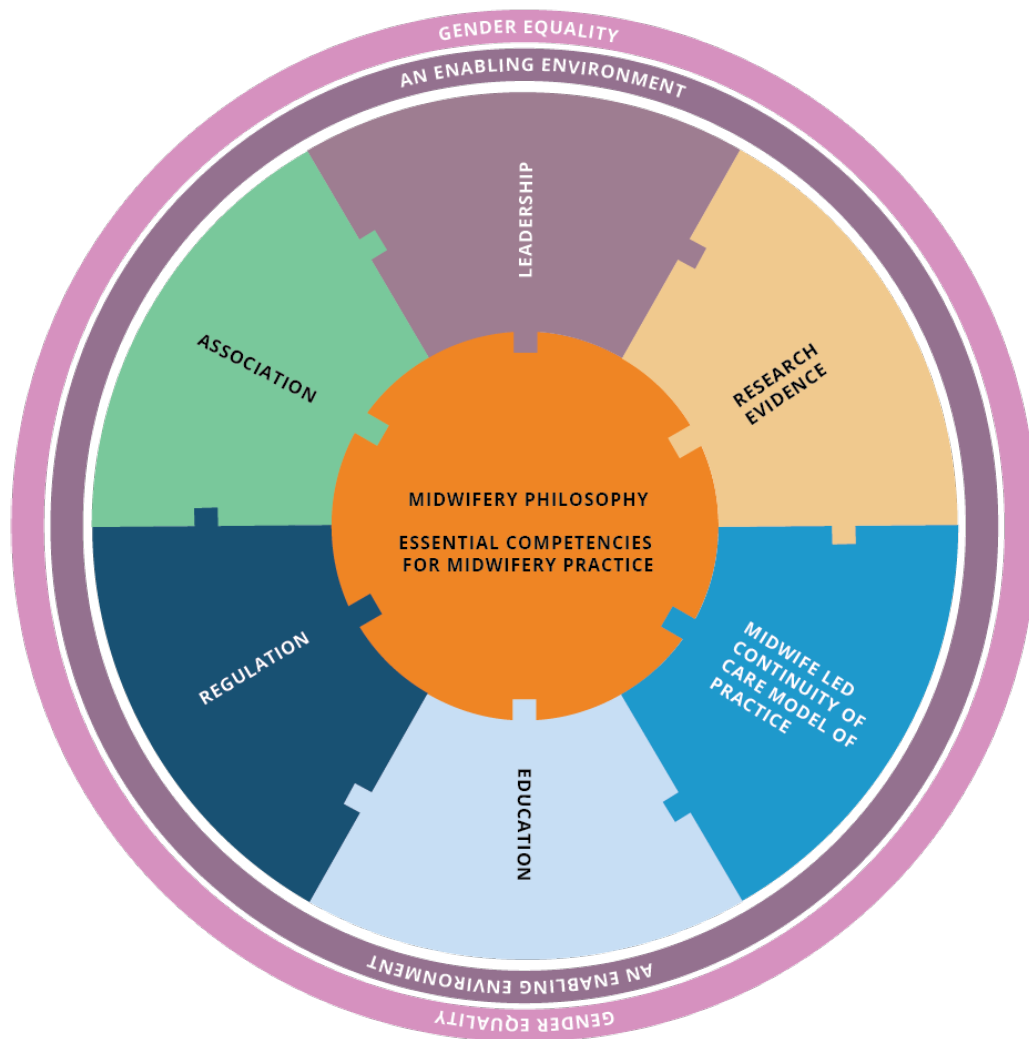




Svenska
Barnmorskeförbundet

Verksamhetsplan 2025–2026

Beslut förbundsstämman 2025



ICM Professional Framework for Midwifery



Förord

Svenska Barnmorskeförbundet är den nationella och globala rösten för svensklegitimerade barnmorskor.

Vi arbetar för att säkerställa att alla människor som behöver, får tillgång till en barnmorska. Vi arbetar för att barnmorskor ska utöva sin kompetens inom hela kompetensområdet reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa

Svenska Barnmorskeförbundet har i denna verksamhetsplan använt den globala barnmorskeorganisationens ”Professional framework for midwifery” (International Confederation of Midwives, 2021) som [utgångspunkt](#).

Varje profession behöver en struktur och ett ramverk för att stödja, stärka och vägleda professionens utveckling. Det professionella ramverket består av alla delar som krävs för att ett yrke ska anses vara en profession. Barnmorskans professionella ramverk fungerar som ett informativt och vägledande verktyg för organisationen, medlemmar, partners och intressenter.

Det som gör barnmorskan unik, i jämförelse med andra vårdprofessioner, är barnmorskans filosofi och holistiska förhållningsätt i vårdandet. Det är själva essensen i att vara barnmorska.

Genom att barnmorskor har ett djupt engagemang för kvinnor och människors rätt att bli respekterade för sina val samt allas människovärde stärks relationerna med dem vi möter. På så vis fördjupas barnmorskans arbete.



Verksamhetsplan 2025–2026

Verksamhetsplanen är uppbyggd utifrån International Confederation of Midwives' [professionella ramverk](#) som innehåller de delar och aspekter som anses väsentliga för att spegla barnmorskans profession och yrke. Kärnan i yrket är barnmorskans filosofi och utgör tillsammans med de grundläggande kompetenserna essensen i yrket.

De olika delarna samverkar och möjliggörs genom en stödjande miljö för barnmorskan, tillsammans med det engagemang för jämställdhet och rättvisa, jämlikhet och mångfald som genomsyrar allt barnmorskan gör.

Språket förändras ständigt i varje samtid. Svenska Barnmorskeförbundet har ett pågående arbete kring språkets betydelse för att inkludera alla de människor vi möter inom barnmorskans professionsområde. I följande verksamhetsplan används i huvudsak ordet kvinna eller kvinnor, vilket återspeglar biologin och identiteten hos den stora majoritet vi möter i barnmorskans profession. Som barnmorskor och barnmorskestudenter möter vi i huvudsak kvinnor men vi möter även ungdomar, män och personer med varierande könsuttryck och könsidentiteter. För en utveckling mot ett mer hbtqi-inkluderande språk har förbundsstyrelsen tagit ställning till att Svenska Barnmorskeförbundet använder paraplybegreppet transperson, när så behövs, för att förtydliga. Det syftar till att rymma hela den mångfald av identiteter, grupper och personer som på olika sätt identifierar sig med begreppet trans. Detta i enlighet med ICM:s begrepp ”gender diverse people”.



Barnmorskans filosofi

Barnmorskans yrke vägleds av särskilda kärnvärden – den professionella filosofin. Det formar praktik och beteende hos barnmorskor och ska genomsyra allt barnmorskor gör.

Barnmorskans filosofi är baserad på de etiska principerna om rättvisa, autonomi och respekt för mänsklig värdighet och utgör kärnan i yrket. Graviditet och barnafödande är vanligtvis normala fysiologiska processer och djupgående upplevelser med stor betydelse för kvinnor, familjer och samhällen.

Barnmorskor främjar, skyddar och stödjer mänsklig, reproduktiv och sexuell hälsa och rättigheter och respekterar etnisk och kulturell mångfald. Barnmorskor är därför de lämpligaste vårdgivarna för kvinnor, transpersoner, ungdomar och andra som söker barnmorskans vård inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa.

Barnmorskans arbete är till sin natur holistiskt och kontinuerligt och grundas i en förståelse för det sociala, känslomässiga, kulturella, andliga, psykologiska och fysiska upplevelserna hos alla barnmorskan möter. Barnmorskors arbete strävar mot att förbättra hälsan för dem hen möter, ge psykosocialt stöd och stärka självförtroendet. Barnmorskans filosofi betonar att vården inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa är individanpassad, bygger på omsorg och respekt och strävar efter att stärka självbestämmande och integritet genom lyhördhet och närvaro. Dessa övertygelser och värderingar fungerar som en ledstjärna för barnmorskor i hela världen och påverkar alla aspekter av barnmorskeyrket.

Grundläggande kompetenser för barnmorskor

Alla barnmorskor behöver ha grundläggande kompetenser för sitt yrkesutövande. Enligt [International Confederation of Midwives](#) (ICM) kan kompetensen delas in i flera kategorier: antenatal vård, vård under födsel samt vård av kvinnor och nyfödda efter födseln. Inom arbetet med sexuell och reproduktiv hälsovård (SRHR) har barnmorskan en omfattande roll som vårdgivare, där hen ansvarar för rådgivning, preventivmedel och abortvård.

Barnmorskor som är utbildade i Sverige har kompetens att ge råd, vård och stöd om sexuell hälsa under hela den reproduktiva och sexuella livscykeln – till ungdomar, kvinnor i fertil ålder samt äldre kvinnor. Barnmorskor forskar och utbildar, har kompetens inom fertilitetsmedicin samt fosterdiagnostik. Dessa olika delar av yrket bildar gemensamt den professionella ramen och speglar barnmorskans filosofi och ger kontinuitet inom barnmorskans kompetensområde.



Under barnmorskeutbildningen utvecklas en kompetens som barnmorskor bibehåller genom hela sin professionella utveckling med stöd av fortlöpande kompetensutveckling för att säkerställa en högkvalitativ vård inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa. Svenska Barnmorskeförbundet ansvarar för den kompetensbeskrivning som definierar kompetensområdet.

[Kompetensbeskrivning för legitimerad barnmorska](#) uttrycker förbundets rekommendationer avseende kunskap, färdighet, förmåga och förhållningssätt, de kvalifikationer som behövs för att uppnå legitimation och arbeta barnmorska.

Forskning och evidensbaserad vård

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Främja forskning och evidensbaserad vård.
- Huvudområdet reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa byter namn till Barnmorskevetenskap (Midwifery Science).
- Fler barnmorskor forskar och att barnmorskor konsumerar resultatet av den forskning som finns.
- Evidensbaserade och beprövade metoder används vid kvalitetsutveckling.
- Barnmorskor leder arbetet med att ta fram riktlinjer, rutiner och kunskapsstöd.
- Svenska Barnmorskeförbundet ska vara remissinstans och aktivt i beslut som rör barnmorskors verksamhetsområde.

All verksamhet som barnmorskor bedriver ska vila på en grund av vetenskap och beprövad erfarenhet. Tillgången till forskning inom barnmorskans huvudområde stärker professionens kunskapsbas och möjlighet att utvecklas.

Barnmorskans profession är unik genom sitt tvärvetenskapliga kunskapsområde inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa. För att tydliggöra detta föreslår Svenska Barnmorskeförbundet ett namnbyte till ”Barnmorskevetenskap” (Midwifery Science), vilket stärker barnmorskans identitet och kompetensområde.

För att främja god och säker vård krävs evidensbaserade riktlinjer, organisatoriska förutsättningar som stödjer förbättrings- och utvecklingsarbete samt arbetsvillkor som möjliggör reflektion och kontinuerligt lärande.

Svenska Barnmorskeförbundet ska aktivt bidra med sakkunskap i relevanta sammanhang och verka för att barnmorskors forskning och perspektiv får genomslag på både nationell och internationell nivå.



Barnmorskeutbildning

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Barnmorskeutbildningen blir på mastersnivå genom en direktutbildning parallellt med förlängd barnmorskeutbildning.
- Barnmorskor med utländsk legitimation ska få likvärdig utbildning som den svenska.
- Fler barnmorskor genomför forskarutbildning och disputerar inom huvudområdet.
- Öka antalet disputerade lärare vid barnmorskeprogrammet och med möjlighet till förenade anställningar.
- Barnmorskestudenter i verksamhetsförlagd utbildning (VFU) ska handledas av barnmorskor med formell handledarutbildning inom huvudområdet.

Sverige behöver reformera barnmorskeutbildningen för att möta framtidens kompetenskrav och samhällets vårdbehov i enlighet med EU:s yrkeskvalifikationsdirektiv. Svenska Barnmorskeförbundet föreslår att utbildningen höjer den akademiska nivån från magister till master genom en direktutbildning, samtidigt som den befintliga utbildningen förlängs. Detta skulle både bidra till en mer internationellt anpassad utbildning och bättre tillgodose Sveriges stora behov av barnmorskor.

Enligt Universitetskanslersämbetet råder det brist på disputerade barnmorskor, vilket hotar kvaliteten på utbildningen av nya barnmorskor. För att säkra kompetensförsörjningen på landets lärosäten arbetar Svenska Barnmorskeförbundet för att fler barnmorskor genomgår forskarutbildning och disputerar inom huvudområdet. Förbundet förespråkar dessutom att barnmorskestudenter under verksamhetsförlagd utbildning (VFU) handleds av barnmorskor med formell handledarutbildning inom huvudområdet.

Förbundet vill främja och driva att förenade anställningar inrättas för att uppnå synergieffekter mellan lärosäten, akademien och barnmorskor i verksamheterna. Förenade anställningar innebär att en anställning som professor eller lektor är förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning, en så kallad USV-enhet.



Barnmorskeledd vård inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Gravida och födande ska ha möjlighet att välja en barnmorskeledd kontinuitetsbaserad vård.
- ”En födande – en barnmorska” är standard på förlossningskliniker i hela landet.
- Differentierad förlossningsvård implementeras i hela landet.
- Barnmorskan är den primära vårdgivaren för kvinnor inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa genom livet.
- Ungdomsmottagningarna får ett nationellt uppdrag med nationella riktlinjer för att säkerställa en jämlik och rättvis vård över hela landet.

Barnmorskeledda kontinuitetsmodeller där barnmorskan eller en mindre grupp väl bekanta barnmorskor stödjer kvinnan genom graviditet, förlossning och postpartum har i forskning visat sig förbättra medicinska utfall för kvinnan och barnet samt förbättra förlossningsupplevelsen. Att investera i att barnmorskor kan utveckla och bedriva dessa vårdmodeller är kostnadseffektivt för samhället vilket även bekräftas av WHO i dokumentet [”Transitioning to midwifery models of care: global position paper”](#).

Barnmorskeledda kontinuitetsmodeller möjliggör för barnmorskan eller barnmorskor i ett team att bygga upp en tillitsbaserad relation med den gravida som karaktäriseras av förtroende, jämlikhet, informerade val och delaktighet. Detta sätt att arbeta är dynamiskt och stärkande för både kvinnan, familjen och barnmorskan.

Differentierad graviditets- och förlossningsvård innebär att gravida erbjuds olika vårdformer och alternativ baserat på individuella behov, önskemål och förväntad risknivå. Detta koncept syftar till att ge rätt vård på rätt nivå vid rätt tillfälle.

I barnmorskans arbete ingår även möten med ungdomar och deras sexuella och reproduktiva hälsa. Ungdomsmottagningarna saknar nationella riktlinjer och konsekvensen av det har blivit en ojämlik vård över landet.

Likväl är vården kring kvinnan i klimakteriet och menopausal ålder något som förbundet ska arbeta för att utveckla.



Främjande av folkhälsan

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Främja förebyggande och hälsofrämjande arbete.
- Positionera barnmorskor som nyckelaktörer inom folkhälsoarbetet.
- Arbeta för att vården ska vara jämlik, jämställd och tillgänglig.
- Påverka politiska och strukturella beslut som förbättrar förutsättningarna för förebyggande vård.

Barnmorskor har en central roll för folkhälsan genom sitt arbete med reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa. Svenska Barnmorskeförbundets mål är att stärka barnmorskans ställning som en nyckelaktör i folkhälsoarbetet. Detta innebär att dels arbeta för evidensbaserad och individanpassad vård, dels öka tillgången till jämlik barnmorskeledd vård – särskilt för utsatta grupper och i resurssvaga områden. Genom att ge barnmorskor rätt stöd, utbildning och resurser kan de långsiktigt bidra till en bättre folkhälsa på både nationell och global nivå.

Svenska Barnmorskeförbundet integrerar hållbarhet i sitt arbete och stödjer Agenda 2030:s mål för god hälsa och välbefinnande, jämställdhet och minskad ojämlikhet. Genom att främja en vård som är socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar bidrar barnmorskor till en långsiktig förbättring av folkhälsan, samtidigt som de arbetar för globala mål som stärker kvinnors och barns rättigheter.

Barnmorskeyrkets reglering – legitimation och författningar

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Utöka förskrivningsrätten för barnmorskor.
- Påverka utvecklingen av barnmorskans vaccinationsuppdrag inom vården.
- Barnmorskor ska arbeta i de verksamheter där barnmorskans kompetens behövs.
- Följa EU-direktivets utveckling kring barnmorskans arbete, kompetens och status inom EU.
- Barnmorskor med utländsk legitimation får en utbildning som är likvärdig den svenska.

Svenska Barnmorskeförbundet ansvarar för den svenska legitimerade barnmorskans kompetensbeskrivning. Socialstyrelsen utfärdar legitimationer och barnmorskans yrkestitel är skyddad. EU:s yrkeskvalifikationsdirektiv reglerar barnmorskans ansvar och skyldigheter på EU-nivå. Förändringar som utreds och fastställs i direktivet kräver att Svenska Barnmorskeförbundet är kontinuerligt engagerade och uppdaterade i den utvecklingen.



Svenska Barnmorskeförbundet ska fortsatt verka för att utöka barnmorskans förskrivningsrätt. Förskrivningsrätten för barnmorskor behöver ses över för att bli tidsenlig och patient-säker. I det arbetet tar förbundet fortsatt kontakt med andra organisationer och myndigheter och driver utvecklingen. Barnmorskan kan med sin kompetens bidra till ökad sexuell hälsa. En sådan möjlighet är att i större omfattning förskriva relevanta läkemedel.

[Svenska Barnmorskeförbundets kompetensmodell för barnmorskor i klinisk verksamhet](#) kan användas som ett underlag för att bland annat utveckla lokala kompetensstegar och uppnå en förankring nära barnmorskors vardag. Kompetensmodellen ska i större utsträckning komma att utgöra ett stöd för att synliggöra barnmorskans kompetensutveckling. Enligt EU-kommissionen ska skyddade yrkestitlar, varav barnmorska är en, ha tillgång till kompetensutveckling och detta ska redovisas från Sverige till EU-kommissionen.

Svenska Barnmorskeförbundet ska fortsatt delta i alla relevanta forum där vaccinationsprogram och eventuella förändringar diskuteras. Som ledamot i den allmänna vaccinationsgruppen på Folkhälsomyndigheten ska förbundet fortsätta att bidra med sakkunskap. Förbundet ska under kommande verksamhetsperiod bevaka vaccinationsfrågan utifrån såväl barnmorske- och patientperspektiv.

Barnmorskor ska arbeta där barnmorskans kompetens behövs. Svenska Barnmorskeförbundet ska bevaka och synliggöra barnmorskans kompetens och i alla relevanta sammanhang framhålla varför barnmorskans kompetens är den rätta.

Ledarskap

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Stärka ledarskapet för barnmorskor, nationellt och globalt.
- Barnmorskor ska vara representerade i ledande, relevanta positioner.
- Barnmorskor ska delta i beslutsprocesser som påverkar barnmorskans kompetensområde.
- Svenska Barnmorskeförbundet ska arbeta för att möjliggöra ett hållbart och hälsofrämjande ledarskap för barnmorskor i ledande positioner.
- Stärka organisationen kring Chief Midwife (Chief Midwifery Officer Socialstyrelsen).



Svenska Barnmorskeförbundet verkar för fler barnmorskor i ledande positioner för att stärka det samlade arbetet inom reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa såväl nationellt som globalt.

Barnmorskor behöver ha formella ledarroller inom alla verksamheter, inom utbildning, tillsynsmyndigheter, bland beslutsfattare och andra. Detta gäller även unga och nyutexaminerade barnmorskor som behöver stärkas och förberedas för att kunna ta ledande positioner på såväl lokal, regional som central nivå.

Ett organiserat ledarskap gör att barnmorskor, och alla de möter, kan använda sin kollektiva röst för att skapa förändring, driva utveckling och stärka yrket. Ett sådant ledarskap skapar förutsättningar för att implementera evidensbaserade rutiner, utbildning och stöd.

Förutsättningen för ett gott ledarskap är en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö som också utgör en förebild för medarbetare och andra.

Svenska Barnmorskeförbundet ska verka för en fortsatt utveckling av Chief Midwives roll och inflytande samt stödja att regionala barnmorskerepresentanter ingår i en struktur kring Chief Midwife.

Engagemang för jämställdhet och jämlikhet, rättvisa, mångfald och inkludering

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Medvetandegöra språkets betydelse för bemötande och icke diskriminerande behandling.
- En jämlik reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa och vård finns tillgänglig i alla samhällsgrupper – oavsett geografi och andra olika förutsättningar.
- Kvinnors rättigheter bevakas, bevaras och stärks såväl nationellt som globalt.

Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla och uppnå jämställdhet och egenmakt för alla.

Svenska Barnmorskeförbundet följer rekommendationerna som är utgivna av International Confederation of Midwives (ICM) [Position Statement Human Rights of LGBTI People](#) kring mänskliga rättigheter för hbtqi-personer.



Barnmorskor verkar för rättvisa, inkludering, mångfald, motverkar diskriminering och strukturella fördomar. Sammantaget verkar Svenska Barnmorskeförbundet för jämställdhet och jämlikhet.

Svenska Barnmorskeförbundet är medvetna om vikten av språkets betydelse och kommer kommande verksamhetsår ha ett fortsatt arbete kring identifiering och vidare implementering av ett mer inkluderande och mångfacetterat språk. Svenska Barnmorskeförbundet kommer i det arbetet följa det som beskrivs i ICM:s olika dokument.

Tillgänglig och jämlik vård ska finnas för alla i Sverige oavsett sociala förutsättningar, bostadsort och regionernas organisation och ekonomi. Graviditets- och förlossningsvård samt postnatal vård ska därmed vara tillgänglig för alla som berörs. Ett exempel är förbundets arbete mot en centralisering av förlossningsvård som omöjliggör individualiserad vård samt ökar risken för bristande patientsäkerhet.

Frågor om reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa samt rättigheter (SRHR) ingår i barnmorskans yrkesroll och verksamhetsområde. Förbundet ska verka utifrån barnmorskans kompetensområde, utifrån rättighetsperspektiv och delta aktivt i de forum där sådana frågor diskuteras, planeras och drivs.

Svenska Barnmorskeförbundet ska fortsätta att arbeta aktivt för att förbättra omhändertagandet av kvinnor, ungdomar och transpersoner, med särskilda behov och social utsatthet. Några exempel är arbetet kring aborter, sexuellt och hedersrelaterat våld.

Organisationen ”En profession – En organisation”

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Svenska Barnmorskeförbundet ska vara den självklara organisationen för barnmorskor i Sverige.
- Öka antalet medlemmar bland barnmorskor under utbildning samt att de efter avslutade studier övergår till att bli yrkesverksamma medlemmar.
- Öka antalet yrkesverksamma medlemmar i Svenska Barnmorskeförbundet.
- Svenska Barnmorskeförbundets 25 lokalföreningar ska ha förutsättningar för att utveckla sin organisation.
- Svenska barnmorskor ska vara drivande i internationellt arbete.



Det gör vi genom att fortsätta arbeta strategiskt tillsammans med Svenska Barnmorskeförbundets lokalföreningar, fackligt förtroendevalda och SRAT. En samlad organisation för professions- och villkorsfrågor är förutsättningen för en enad röst. Det strategiska arbetet kring lön och villkorsfrågor leds av en arbetsgrupp inom förbundsstyrelsen tillsammans med ansvarig facklig förhandlare för barnmorskor.

Barnmorskestudenter har ett studentmedlemskap och är delaktiga i professionsorganisationen Svenska Barnmorskeförbundet. De blir fullvärdiga medlemmar med rätt till fackligt stöd efter barnmorskeexamen. Vi vill att studentmedlemmar ska se Svenska Barnmorskeförbundet som det självklara förbundet i deras kommande yrkesroll och arbetet för detta fortsätter under kommande verksamhetsår.

Svenska Barnmorskeförbundet kommer kontinuerligt att, på olika sätt och med stöd av Svenska Barnmorskeförbundets lokalföreningar, öka antalet yrkesverksamma medlemmar.

Vi ska fortsätta det kontinuerliga samarbetet med Svenska Barnmorskeförbundets lokalföreningar. Tillsammans med styrelsen vill vi identifiera olika behov för att fortsätta driva förbundets frågor framåt.

Svenska barnmorskor har i dag väsentliga positioner inom det Internationella arbetet. Under kommande verksamhetsår ska förbundet arbeta för att fördjupa internationella relationer, förankra globala dokument och pågående arbeten i den svenska kontexten för barnmorskor. Svenska Barnmorskeförbundet samverkar och driver barnmorskans frågor genom sitt medlemskap i Nordiskt Jordmorförbund (NJF), European Midwives Association (EMA) samt International Confederation of Midwives (ICM).

Gynnsam, stödjande och hållbar miljö

Svenska Barnmorskeförbundets mål är att:

- Barnmorskor arbetar evidensbaserat med bibehållen hälsa i en god arbetsmiljö och med en lön som avspeglar varje barnmorskas kompetens.
- Barnmorskor är delaktiga när vård organiseras, planeras och utvecklas.
- Öka förbundets och barnmorskors inflytande och stödja utvecklingen av samverkan kring arbetsmiljön i verksamheter där barnmorskor verkar såväl nationellt, regionalt, lokalt som privat.



En gynnsam, stödjande och hållbar miljö kring barnmorskan omfattar mer än bara arbetsmiljö i ett större globalt perspektiv. Det avser även den miljö som barnmorskor behöver för att i alla situationer kunna uppnå optimalt resultat. Idén om en gynnsam, stödjande och hållbar miljö kommer från insikten att barnmorskors möjlighet att arbeta professionellt är beroende av sitt sammanhang. Enligt International Confederation of Midwives (ICM) är barnmorskan i sig en miljövänlig profession. Forskning visar att kontinuitet i barnmorskevården inte bara leder till optimala och säkra resultat för dem vi vårdar. Det minskar också användningen av resurser.

Svenska Barnmorskeförbundet verkar för att utveckla en gynnsam, stödjande och hållbar miljö för barnmorskor. Med dokument som förbundets strategier, synliggör och konkretiserar vi riktningen i det arbetet för såväl yrkesverksamma barnmorskor som för arbetsgivare och beslutsfattare.

Svenska Barnmorskeförbundet fortsätter att utveckla den gemensamma organisationen med SRAT. Tillsammans stöttar vi fackligt förtroendevalda barnmorskor och strävar mot att fler barnmorskor ställer upp och väljs till fackliga förtroendeuppdrag för att stärka barnmorskors möjligheter till bättre arbetsvillkor, lön och möjlighet att utöva professionellt arbete.

Slutord

Barnmorskans profession utvecklas mot ett utökat ansvar. Samtidigt har barnmorskor gemensamt en utmaning i att bibehålla sin särskilda ställning och kompetens inom hälso- och sjukvården. Det pågår en medikalisering av graviditets- och förlossningsvården, där barnmorskor behöver lyfta fram sin kunskap och perspektiv. Samtidigt måste vi motverka lösningar där arbetsgivare sänker vårdkvalitén genom att ersätta barnmorskor med andra professioner och yrkesgrupper, som till exempel sjuksköterskor eller undersköterskor.

Utmaningarna kräver att vi är pålästa, forskningskompetenta och har en stark professions- och facklig organisation. Tillsammans blir vi starka och värnar om barnmorskans helt unika profession och kompetens. Barnmorskor behövs, både i Sverige och globalt.



Svenska Barnmorskeförbundet

Barnmorskan. En profession – en organisation.

Svenska Barnmorskeförbundet | Vi är en del av SRAT | srat.se

Baldersgatan 1 114 27 Stockholm | kansli@barnmorskeforbundet.se | barnmorskeforbundet.se | barnmorskan.se