

FÖRENINGSGSINFO

Audionomerna

10 år

i SRAT



En del av SRAT

Innehåll

Audionomerna – 10 år i SRAT	3
Från 0 till över 80 procent på tio år	4
Temadagarna – fortbildning	4
Utveckling av yrke och anställnings- villkor sker parallellt.....	5
Facklig utbildning	5
Legitimationen	5
Styrelse och lokalföreningar	6
Audionomdagar och TemaHörsel	6
Audionompriset.....	6
Arbetet med lönefrågorna och löne- utvecklingen	6
Forskning och utveckling.....	7
Kontakter – samarbete med utbildningarna.....	7
Utvecklingen inom yrkesområdet	7

Audionomerna

10 år i SRAT

Audionomerna, som är en yrkesförening i SRAT, bildades i april 2000 i samband med TemaHörsel i Karlstad. Under året innan hade några audionomer kontaktat SRAT för



att diskutera om det var möjligt för audionomerna att bli medlemmar. I samband med detta blev vi inbjudna att besöka audionomerna på flera orter i landet för att informera om vår verksamhet och vårt sätt att arbeta med våra yrkesföreningar. Intresset var stort och efterhand anslöt sig fler och fler audionomer till förbundet. En viktig orsak till intresset för att få en facklig tillhörighet inom Saco var givetvis att utbildningen till

audionom hade gjorts om till en treårig akademisk utbildning. Den första gruppen med den nya utbildningen gick ut under 1997.

Audionomernas yrkesroll hade stegvis utvecklats från assistent till läkarna till ett självständigt yrke. Yrkesbenämningen ändrades i linje med denna utveckling från hörselvårdsassistent till audionom under början av nittiotalet.

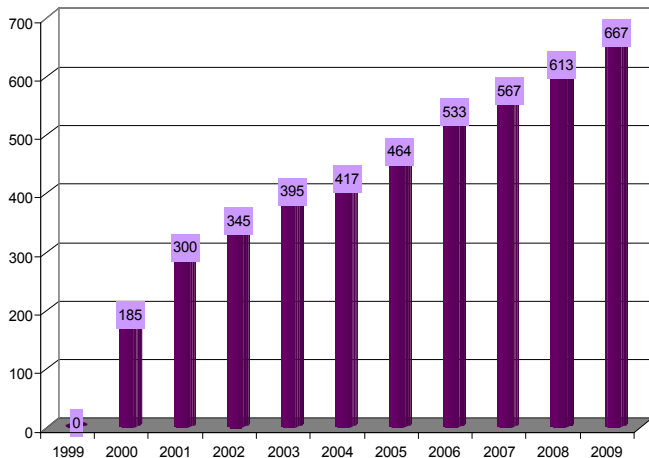
Under de första åren efter att SRAT började arbeta med audionomgruppen var dock titeln audionom relativt okänd bland allmänheten och även inom övriga delar av vården. Det fanns också ett antal medarbetare inom vården som fortfarande såg gruppen som hörselvårdsassistenter. Utvecklingen gick dock i huvudsak ganska snabbt mot att audionomerna sågs som en självständig yrkesgrupp med eget patientansvar. Det blev naturligtvis extra tydligt när SRATs arbete med legitimationsfrågan ledde fram till att audionomerna fick sin yrkeslegitimation från den 1 april 2006.

Det har varit mycket inspirerande och roligt att arbeta med audionomgruppen i vår yrkesförening. Under de gångna tio åren har det blivit många resor till de olika verksamhetsorterna från Sunderbyn i Norrbotten till Malmö i Region Skåne. Vi har träffat en stor del av audionomkåren under dessa resor och sett väldigt många olika arbetsplatser. Vårt mål med besöken har dels varit att få en dialog med våra medlemmar och dels att försöka övertyga dem som inte varit medlemmar att gå med. Det har samtidigt varit mycket viktigt att få kontakt med arbetsgivarens företrädare och på plats försöka påverka dem. Vid de flesta besöken har vi därför träffat dem som är ansvariga för verksamheten och försökt övertyga dem om vikten av att förbättra utvecklingsmöjligheterna och lönenivån för våra audionomer.



Från 0 till över 80 procent på tio år

När föreningen bildades hade vi bara några tiotal medlemmar. Sedan dess har väldigt många audionomer fått förtroende för vår fackliga verksamhet och vi är nu nära 700 medlemmar i föreningen.



Temadagarna – fortbildning

En viktig del av SRATs arbete med Audionomerna är att stimulera till fortbildning och därmed bidra till utvecklingen av yrket. De temadagar som arrangerats varje år sedan föreningen bildades är ett led i det arbetet. Vi har försökt att ta upp sådana frågor som känts mest aktuella vid varje tidpunkt. Det är då legitimationen infördes var konsekvenserna för audionomerna av detta ett självklart ämne för Temadagen.



Temadagen 2008 – Hörselvård i förändring

- 2001 Framtiden Audionomen som rehabiliterare
- 2002 Emotionella dimensioner
- 2003 De anhörigas roll i rehabiliteringen resurs eller belastning
- 2004 Gravt hörselskadad-Vuxendöv-CI
- 2005 Audionomer som forskar och doktorerar
- 2006 Kvalitetssäkring för hörapparatutprovning (inför legitimationen)
- 2007 Kommunikation – Kärnan i hörselrehabiliteringen
- 2008 Hörselvård i förändring
- 2009 Vart är audionomyrket på väg?

Utveckling av yrke och anställningsvillkor sker parallellt

SRAT är specialiserat på att arbeta med mindre yrkesgrupper med kvalificerad utbildning, såsom audionomer, optiker, tandhygienister med flera. För sådana grupper har vårt arbetssätt att parallellt arbeta med både yrkesfrågor och traditionella fackliga frågor varit mycket framgångsrikt. En utveckling av yrket så att det får ett mer kvalificerat innehåll och förbättrade karriärmöjligheter är mycket viktigt för utvecklingen av löner och anställningsvillkor.

Facklig utbildning



Facklig kurs i Waxholm november 2008

Idén med vår fackliga verksamhet i yrkesföreningarna är att få medlemmar och förtroendemän att med stöd av ombudsmän på SRAT enas om gemensamma mål och tillsammans arbeta för att uppnå dessa. Man har goda möjligheter att uppnå sina mål om alla driver på i samma riktning. Man bestämmer vilka mål som är kortsiktiga, vilka som är mer långsiktiga och vilka som man ska ta itu med först och vilka som kan vänta en tid. Man bygger upp ett kontaktnät med personer man ska bearbeta och förse med vår information och man fördelar arbetet mellan medlemmar, förtroendemän och ombudsmän.

Oftast krävs det att det sker förändringar ute på de olika arbetsplatserna för att målen ska nås. För att detta ska ske måste vi ha duktiga lokala företrädare och medlemmar som arbetar i samma riktning som våra gemensamma mål.

Den fackliga utbildningen är mycket viktig för att de audionomer som är våra lokala företrädare ska känna till lagar och avtal som reglerar verksamheten och därmed kunna företräda våra intressen på ett bra sätt. Vi har genomfört årliga fackliga grundkurser och flera fortsättningskurser för att ge våra lokala ombud en bra grund för sitt arbete.

Legitimationen

Ett av huvudmålen för oss var redan från början att arbeta för att audionomerna skulle bli en legitimerad yrkesgrupp. SRAT hade tidigare erfarenhet av hur man arbetar för att nå detta mål. Vår förening för tandhygienister (Sveriges Tandhygienistförening) lyckades i början av 90-talet med att få yrkeslegitimation. Vi använde oss av det nätverk som

redan fanns upparbetat inom förbundet för att övertyga riksdagsmän och tjänstemän i departement och myndigheter om att audionomerna borde få yrkeslegitimation. Vi samarbetade sedan med den legitimationsutredning som tillsattes genom att förse utredaren med underlag och argument som talade för vår sak. Det var ett viktigt steg framåt när beslutet kom om att audionomerna skulle få sin yrkeslegitimation från och med april 2006.

Styrelse och lokalföreningar



Lokalföreningen i Skåne har danskurs på ett av sina möten.

Följande audionomer har förening- en haft som ordförande under åren (föreningsmöte hålls varje år innan maj månads utgång):

- 2000-2001 Anita Edvinsson
- 2001-2003 Cecilia Canerén
- 2003-2005 Petra Carlsson
- 2005-2008 Margareta Vogel
- 2008- Ann-Marie Andela

Idag finns fyra lokalföreningar inom Audionomerna och målsättningen är att initiera att fler ska bildas. Den första föreningen som bildades var Värmlandsaudionomerna.

Audionomdagar och TemaHörsel

Audionomerna har deltagit med monter på samtliga Audionomdagar (årligt) och TemaHörsel (vart tredje år) som genomförts under åren.

Audionompriset

Vid föreningens årsmöte 2006 instiftades på förslag av styrelsen ett Audionompris. Pris- summan är 5.000 kronor och priset delades ut första gången 2007.

Medlemmar kan nominera kandidater till priset och styrelsen utser därefter en vinnare. Priset ska delas ut till den person, grupp eller organisation som under verk- samhetsåret arbetat för att främja audionomernas intressen och att det arbetet lett till framgång för hela audionomgruppen eller på en enskild arbetsplats.

Vinnare genom åren:

- 2007 – Ann-Sofi Selberg, Uppsala
- 2008 – Värmlandsaudionomerna
- 2009 – Ingrid Lennart, Lund

Arbetet med lönefrågorna och löneutvecklingen

För tio år sedan var medellönen för en audionom 16.500 kr/mån och skillnaden mellan dem med lägsta respektive högsta lönen (lönespridningen) mindre än 10 procent. Idag – tio år senare – är medellönen över 25.000 kr/mån och lönespridningen är 30 procent.

Det innebär att månadslönen för en audionom har stigit med drygt 50 procent på tio år samtidigt som inflationen bara varit cirka 16 procent

Det är mycket glädjande att vi lyckats förbättra reallönerna så mycket för audionomerna under våra tio år tillsammans. Vårt arbete fortsätter för att förbättra både lönenivån och utvecklingsmöjligheterna ytterligare. Vi är långtifrån nöjda.

Forskning och utveckling

Det är mycket viktigt för ett yrkesområde där det krävs akademisk utbildning att ett tillräckligt antal intresserar sig för forskning och utveckling. Det är viktigt för kvaliteten i utbildningen att man får tillräcklig många kvalificerade lärare ur den egna kåren. Det är också mycket angeläget för utvecklingen av yrket att audionomer i tillräcklig utsträckning bedriver forskning inom sitt yrkesområde. Den utveckling vi sett under dessa tio år med åtta audionomer som disputerat är mycket glädjande men ännu fler behövs till forskning och utbildning. Vi anser också att hörselvården bättre än idag ska ta tillvara den kompetens som finns hos de audionomer som disputerat för att utveckla verksamheten.

Kontakter – samarbete med utbildningarna

Det är viktigt för föreningen att diskutera yrkets utveckling tillsammans med representanter från utbildningsorterna då det bidrar till ett gynnsamt erfarenhetsutbyte. Audionomerna för därför en kontinuerlig dialog med landets audionomutbildningar om allt från handledning, utbildningens kvalitet till behovet av vidareutbildning. Utbildningarna har en självklar roll att föra yrket framåt och ett stort ansvar att tillhandahålla den kunskap som marknaden efterfrågar.

Utvecklingen inom yrkesområdet

När föreningen bildades var de allra flesta audionomer som arbetade med diagnostik och rehabilitering anställda av landstingen. Därefter har utvecklingen gått mot att allt fler som arbetar med rehabilitering har fått privata värd företag som arbetsgivare. Det har inneburit en uppdelning så att många audionomer idag arbetar med enbart rehabilitering och andra (oftast anställda av landstingen) arbetar huvudsakligen med diagnostik. Många av de förändringar som skett av organisationen av hörselvården är en följd av politiska beslut med syftet att fler patienter/brukare ska få tillgång till vården utan långa köer och helst naturligtvis till en lägre kostnad. Den viktigaste uppgiften för yrkesföreningen Audionomerna är att verka för att dessa förändringar inte leder till en sådan försämring av kvaliteten att patienterna inte får den hjälp de har rätt till från en legitimerad yrkesgrupp i vården. Tyvärr har några av de förändringar av hörselvårdsorganisationen som genomförts hittills lett till klara kvalitetsförsämringar med en dålig arbetsmiljö och en orimlig arbetsbelastning för våra medlemmar. Det är en viktig uppgift som vi nu arbetar med i vår förening att beskriva hur arbetet inom hörselvården ska bedrivas för att man ska nå ett bra resultat för patienten och vilka resurser som behövs för detta. Vi försöker se till att politiker och tjänstemän på hörselvårdsområdet får del av vår uppfattning och har det med sig när man beslutar om hur arbetet inom hörselvården ska bedrivas.

Audionomerna är en medlemsförening inom SRAT.

SRAT är förbundet för akademiker
inom hälsa, kommunikation och förvaltning.
SRAT är din investering i arbetslivet.

Besök oss gärna på www.audionomerna.nu
eller www.srat.se



Ett förbund inom Saco



En del av SRAT

c/o SRAT, Box 1419, 111 84 Stockholm
Tfn vx 08-442 44 60 | Fax 08-442 44 80
E-post kansli@srat.se | www.audionomerna.nu | www.srat.se