

# Vem ärver mig?

Nästan alla har varit med om att förlora en närstående och i samband med det uppstår ofta frågor om arv. Nu för tiden ser familjer ofta annorlunda ut och det är inte ovanligt att man under livet bildar nya familjeband. De nya och moderna familjerna, där kanske bonusbarn eller bonusföräldrar ingår, skapar ytterligare osäkerhet om vad som egentligen gäller. Här ska vår samarbetspartner juristbyrån avtal24 försöka reda ut några av de frågetecken som finns.

## Vad gäller om du inte skrivit testamente

### Ensamstående

Är du ensamstående ärver i första hand dina barn. Om du saknar barn och barnbarn ärver i första hand dina föräldrar. Om föräldrar saknas går det till syskon och syskonbarn. Arv kan gå ut till dina föräldrars syskon men därefter tar det stopp. Dina kusiner har alltså ingen automatisk arvsrätt efter dig.

### Sambo

Sambor ärver enligt lag inte varandra oavsett hur länge ni varit sambor, inte ens om ni har gemensamma barn. Det är med andra ord ingen skillnad på att vara singel eller sambo – arvsordningen är densamma.

### Gift

I de flesta fall som gift ärver man varandra, men inte alltid. Om du är gift och ni har gemensamma barn, ärver din partner före barnen. Om det däremot finns särkullbarn, det vill säga barn som du och din partner inte är gemensamma föräldrar till, är situationen en annan. Särkullbarn har rätt att få ut sitt arv direkt och om ni saknar gemensamma barn har särkullbarnen rätt att få ut hela arvet efter föräldern direkt. Om det finns både gemensamma barn och särkullbarn ärver partnern den del av arvet som är hänförlig till de gemensamma barnen och särkullbarnen ärver sina delar direkt.

### Nya arvsregler i augusti

Nu väntar nya regler inom EU som kommer att omfatta alla, men särskilt utlandsboende svenskar och EU-medborgare boendes i Sverige. Idag är arvsreglerna klara; för en svensk medborgare gäller svensk lag. Från och med den 17 augusti kommer istället den avlidnes hemvist avgöra vilket lands lag som ska tillämpas på arvsfrågan, det vill säga styra fördelning av arvet samt hela arvsförfarandet. Detta innebär att det finns en risk att arv efter den som har hemvist utomlands skiftas på ett nytt och oänt sätt och att någon man trodde skulle ärva blir utan arv.

### Med ett testamente kan du själv styra vem som ska ärva dig

Juristerna på avtal24 får ofta frågan om vad som kan göras om man inte vill följa arvsordningen. Frida Lindberg, jurist på avtal24, menar att även om bröstarvingars rätt till arv inte kan skrivas bort helt finns det mycket man själv får bestämma. Om du till exempel är sambo och har två barn kan du testamentera 50 procent av allt du äger till din sambo och barnen har rätt att dela på resterande 50 procent. Vill du däremot att din sambo ska ärva dig istället för dina föräldrar saknas det begränsningar, likaså om du önskar premiera någon förening istället för syskonbarn. Genom ett testamente kan man därför många gånger se till att den man önskar ska ärva faktiskt ärver, säger Frida.

### Frågor?

Har du några frågor eller funderingar kring svenska arvsregler kan du ringa till juristbyrån avtal24, på 0771-24 00 24, mån-tor 8-20, fre 9-17 eller skicka e-post till [srat@avtal24](mailto:srat@avtal24). Där får du hjälp att få klarhet i vad som gäller i just din situation. Som yrkesverksam medlem i SRAT kan du skriva testamente och andra avtal helt kostnadsfritt online alternativt till hälften av ordinarie pris med avtal24s jurister. För mer information, besök [www.avtal24.se/srat](http://www.avtal24.se/srat).

Ricard Stiller, avtal24

Fråga

Svar

&

**FRÅGA:** Jag arbetar heltid men skulle vilja gå ner i tid och arbeta deltid. Har jag rätt att göra det? Jag är tillsvidareanställd sedan flera år tillbaka.

**SVAR:** Om du vill arbeta mindre så är det en fördel att vara tjänstledig då du har möjligheten att gå upp till heltid igen om du skulle vilja det. Det finns i princip två situationer då du har rätt att gå ner i tid utan att din arbetsgivare kan neka dig det. Du har rätt att gå ner i tid vid föräldraledighet enligt föräldraledighetslagen och vid tjänstledighet för studier enligt studieledighetslagen. I övriga fall så kan din arbetsgivare neka en önskan att få gå ner i tid.

Det är inte heller självklart att din arbetsgivare går med på att du säger upp din heltidstjänst för att istället börja arbeta deltid.

Om du och din arbetsgivare gör en överenskommelse om att du ner i tid och arbetar deltid bör du ta reda på hur dina arbetsuppgifter och din pension påverkas.

Maria Yngvesson,  
förhandlare

SRAT

08-442 44 60  
[kansli@srat.se](mailto:kansli@srat.se)  
[www.srat.se](http://www.srat.se)