

FÖRENINGSGSINFO

SRAT Arbetsmarknad
Lönepolitiskt
program



SRAT Arbetsmarknad

Lönepolitiskt program

Lön vid nyanställning

Ingångslönerna ska vara individuella och differentierade utifrån skicklighet och kompetens. Lönenivån ska i första hand bestämmas med utgångspunkt från hur likvärdiga arbetsuppgifter lönesätts inom jämförbara sektorer på arbetsmarknaden. En viktig uppgift för SRAT Arbetsmarknad är att verka för att nyanställda får en riktig löneinplacering.

Löneutveckling

För att säkra kompetens och kvalitet i verksamheten ska möjligheter till en god löneutveckling säkras över tid. Medlemmen ska veta på vilka grunder lönen sätts och hur denne genom eget arbete själv kan påverka sin egen löneutveckling.

Lönen ska ses som ersättning för utfört arbete och löneutvecklingen ska stimulera till större engagemang. I takt med att den anställdes kompetens, skicklighet och erfarenhet utvecklas ska en positiv löneutveckling garanteras. Lönespridning underlättar löneutveckling och bidrar till högre motivation.

Utbildning

En positiv syn på utbildningens värde ska eftersträvas. Eftersom utbildning ger den bästa grunden för utveckling och anpassning till förändringar är det viktigt att den också påverkar lönesättningen.

Erfarenhet

Kompetens som grundats på erfarenhet och färdigheter både inom och utom verksamheten ska i lika hög grad påverka lönesättningen.

Kvalitet

Resultatet av det som presteras utgör en viktig faktor att ta hänsyn till vid lönesättning. God löneutveckling stimulerar till större motivation och därmed till bättre resultat, något som gynnar arbetsgivaren i minst lika hög grad som den anställda.

Beredskap inför förändringar

Genom att tillvarata utbildning och erfarenhet hos den anställda påverkas graden av beredskap inför förändringar. Verksamheten påverkas i positiv riktning och skapar ett bättre resultat.

Samarbetsförmåga och ansvar

Samarbetsförmåga och förmåga att ta ansvar är givetvis också faktorer av betydelse vid lönesättningen.

Lönerekommendationer

För att du som medlem ska få rätt lön i samband med en anställning bör du använda dig av Saco Lönesök. En länk till Saco Lönesök finns på förbundets webbplats www.srat.se. Du måste vara inloggad för att få tillgång till lönestatistiken.

Vill du veta mer om löner är du välkommen att kontakta Mats Eriksson, ombudsman på SRAT, på telefon 08-442 44 81 eller på e-post mats.eriksson@srat.se

SRAT är förbundet för specialister,
kvalificerade tjänstemän och chefer
inom hälsa, kommunikation och förvaltning.

SRAT är din investering i arbetslivet

Besök oss gärna på www.srat.se



Ett förbund inom Saco

Box 1419, 111 84 Stockholm
Tfn vx 08-442 44 60 • Fax 08-442 44 80
E-post kansli@srat.se • Hemsida www.srat.se